

**KAZANÇ YAPISI ARAŞTIRMASI  
MİKRO VERİ SETİ**

**Structure of Earnings Survey Micro Data Set  
2014**



# **Kazanç Yapısı Araştırması Mikro Veri Seti, 2014**

**Daha Önce Yayınlanmış Mikro Veriler**

**2006 2010**

## **İstatistiki veri ve bilgi istekleri için**

**Bilgi Dağıtım Grup Başkanlığı**

**Tel: +90 312 454 72 56**

**E-posta bilgi@tuik.gov.tr**

## **Yayın içeriğine yönelik sorularınız için**

**İşgücü Girdi Göstergeleri Grup Başkanlığı**

**Tel: +90 312 454 75 64**

**İnternet**

**<https://www.tuik.gov.tr>**

**Yayın No**

**4430**

**Yayın Tarihi**

**Haziran 2016**

**Türkiye İstatistik Kurumu**

**Devlet Mah. Necatibey Cad. No: 114 06420 Çankaya-ANKARA / TÜRKİYE**

**Bu yayının 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na göre her hakkı Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına aittir. Gerçek veya tüzel kişiler tarafından izinsiz çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.**

**ISBN 978-975-19-6545-5**

## İÇİNDEKİLER

	<b>Sayfa</b>
Kazanç Yapısı Araştırması	3
1. Sözleşme	3
2. Veri Kılavuzu	4
3. Meta Veri	6
3.1 Amaç	6
3.2 Tarihçe	6
3.3 Kapsam	7
3.4 Yöntem	7
3.5 Tanım ve Kavramlar	8
3.6 Sınıflamalar	11
3.7 Soru Kağıdı	11
3.8 Kayıt Bilgileri	12
4. Veri Seti	12
5. Bağlantılar	12
Ek	
1. Kazanç Yapısı Araştırması Veri Deseni	13

## Kazanç Yapısı Araştırması

Kazanç Yapısı Araştırması 2006 yılından itibaren dört yıllık aralıklarla uygulanan ve amacı ücret ve kazançların düzeyi, yapısı ve gelişimi konusunda bilgi vermek olan bir araştırmadır. Araştırma sonuçları ile cinsiyet, yaş, kıdem yılı, meslek, eğitim durumu gibi ücretli çalışanın özellikleri ayrımının yanı sıra, ekonomik faaliyet kolu ve coğrafi bölge ayrımı gibi işyeri özellikleri ayrımında da bilgi sunulması amaçlanmıştır.

2014 yılı Kazanç Yapısı Araştırması mikro verilerinin yer aldığı bu CD, veri setinin yanı sıra temel veri tablolarını, araştırma hakkında metodolojik bilgileri ve CD'nin kullanım esaslarına ilişkin açıklamaları da içermektedir. CD'de yer alan mikro veriler kullanılarak, veri setinde yer alan değişkenlere ilişkin çapraz tablolar üretilbileceği gibi, çeşitli istatistiksel analizlerin ve modelleme çalışmalarının yapılması da mümkündür.

### 1. Sözleşme

CD'de yer alan mikro veriler 5429 sayılı Türkiye İstatistik Kanunu Madde 13'te tanımlandığı şekilde çıkarılan ve 20/06/2006 tarih ve 26204 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Resmi İstatistiklerde Veri Gizliliği ve Gizli Veri Güvenliğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" esaslarına uygun olarak hazırlanmıştır.

Bu CD'de yer alan mikro veriler, 5429 sayılı Türkiye İstatistik Kanunu Madde 14'te belirtildiği gibi, hiçbir şekilde üçüncü şahıslara verilemez ve CD çoğaltılamaz.

CD'de yer alan mikro verinin kullanım esasları Veri Kılavuzu ile ilgili maddede belirtilmiştir.

CD'de yer alan veriler kullanılarak oluşturulan herhangi bir bilimsel yayında, Türkiye İstatistik Kurumu ve Kazanç Yapısı Araştırması kaynak olarak belirtilmek zorundadır.

CD'de yer alan veriler kullanılarak oluşturulan rapor, makale, yayın vb. çalışmaların bir kopyası, Türkiye İstatistik Kurumu Kütüphanesine de gönderilecektir.

CD'de yer alan veriler kullanılırken; çalışmanın amacı, kapsamı ve güvenilir tahmin boyutu dikkate alınmalıdır.

## 2. Veri Kılavuzu

Bu CD'deki mikro veriler kullanılarak, veri setinde yer alan değişkenlere ilişkin çapraz tablolar üretilebileceği gibi, çeşitli istatistiksel analizlerin ve modelleme çalışmalarının yapılması da mümkündür. Mikro veri setlerinde yer alan değişkenlerin aldığı değerler (cevap seçenekleri) ve açıklaması hakkında ayrıntılı bilgi edinmek için "Meta veri" başlığı altında yer alan "Kayıt deseni" tablosundan yararlanabilirsiniz.

Mikro veri setinde, aylık ve yıllık sonuçların hesaplanmasında kullanılan ağırlık katsayısı da bir değişken olarak yer almaktadır. Her çalışanın ayrı bir ağırlık katsayısı mevcuttur. Amaca yönelik ürettiğiniz sonuçların (tabloların) kitleyi temsil edebilmesi için ağırlıklandırılması zorunludur. Yayın tabloları tam zamanlı çalışanlar için aylık ve yıllık ödemelerin gün düzeltmesi yapılarak hazırlanmaktadır. Düzeltme işlemi için kullanılan formüller Tablo-1'de gösterilmiştir. Ağırlıklandırma ve düzeltme işlemlerinin doğru yapıp yapılmadığının kontrolü için "Özet Tablo" bölümünde yer alan tablolar kullanılabilir.

Kazanç Yapısı Araştırmasının tahmin boyutunda Türkiye ve bazı seçilmiş değişkenler için **İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması Düzey 1'e göre** sonuçlar verilmektedir. Bu araştırma belirtilen tahmin düzeyi dışında sonuç alınmasına elverişli olmadığından, yapılacak çalışmalarda bu husus dikkate alınmalıdır. Bu uyarılar gözetilmeksizin üretilecek sonuçların istatistiksel kalitesinden Türkiye İstatistik Kurumu sorumlu değildir.

**Tablo-1 Gün düzeltmesi formülleri**

Düzeltilmiş aylık temel ücret	$AY\_TEMEL\_UCRET*(30/AY\_ODENEN\_GUN)$
Düzeltilmiş aylık ücret	$=(AY\_TEMEL\_UCRET+AY\_DUZENLI)*(30/AY\_ODENEN\_GUN) + AY\_MESAI\_ODEME$
Düzeltilmiş yıllık temel ücret	$YIL\_TEMEL\_UCRET * (360/YIL\_ODENEN\_GUN)$
Düzeltilmiş yıllık ücret	$(YIL\_TEMEL\_UCRET+YIL\_DUZENLI)*(360/YIL\_ODENEN\_GUN)$
Düzeltilmiş yıllık kazanç	$=(YIL\_TEMEL\_UCRET+YIL\_DUZENLI+YIL\_DUZENSIZ\_ODEME+YIL\_AYNI\_ODEME)*(360/YIL\_ODENEN\_GUN)$

### Mikro Veride Yer Alan Deęişkenler

SORU\_NO

FORM\_NO

FAALİYET

BUYUKLUK

TIS

## **ÜCRETLİ ÇALIŞANLARA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER**

SIRA\_NO

CINSİYET

YAS

EGITIM

CALISMA\_YIL

ISTIHDAM

CALISMA

MESLEK

IDARI

## **AYLIK ÇALIŞMA SÜRESİ VE KASIM 2014 TARİHİNE İLİŞKİN YAPILAN ÖDEMELER**

AY\_ODENEN\_GUN

HAFTALIK\_CALISMA\_S

AY\_MESAI\_SAAT

AY\_TEMEL\_UCRET

AY\_DUZENLI

AY\_MESAI\_ODEME

## **2014 YILINA AİT ÖDEMELER**

YIL\_ODENEN\_GUN

YIL\_TEMEL\_UCRET

YIL\_DUZENLI

YIL\_DUZENSIZ\_ODEME

YIL\_AYNI\_ODEME

FAKTOR

## 3. Meta Veri

### 3.1 Amaç

İlki 2006 referans yılı için uygulanan ve dört yıllık aralıklarla tekrarlanan Kazanç Yapısı Araştırması ile, kapsamda belirtilmiş olan sektörlerdeki çalışanların ücret ve kazançlarının düzeyi, yapısı ve gelişimi konusunda bilgi derlemek amaçlanmaktadır. Araştırma sonuçları ile cinsiyet, yaş, kıdem yılı, meslek, eğitim durumu gibi ücretli çalışanın özellikleri ayrımının yanı sıra, ekonomik faaliyet kolu ve coğrafi bölge ayrımı gibi işyeri özellikleri ayrımında da bilgi sunulması amaçlanmıştır. Haber bülteni ve yayın tabloları, homojenliğin sağlanması için ücretli çalışanların 2014 yılında %98,3'ünü oluşturan tam süreli çalışanlar dikkate alınarak hazırlanmıştır.

### 3.2 Tarihçe

Ücretli çalışanların; cinsiyet, yaş, eğitim durumu, meslek gibi özellikleri ayrımında ücret ve kazanç tahminleri sunmak amacıyla TÜİK tarafından uygulanan ilk işyeri araştırması "1994 İstihdam ve Ücret Yapısı Anketi"dir. 1994 Kasım ayı ve 1994 yılı referans alınarak uygulanmış olan ankette sanayi sektörü işyerleri kapsamıştır. Araştırma sonuçları haber bülteni ve yayınlarla kamuoyuna duyurulmuş, ancak başlangıçta üç yılda bir uygulanması hedeflenen bu araştırmanın daha sonra tekrar uygulanması mümkün olmamıştır. Konu ile ilgili veri ihtiyacı ve Avrupa Birliği uyum çalışmaları göz önünde bulundurularak ücret ve kazanç istatistikleri konusunda yapısal bir çalışmanın 2006 yılından itibaren dört yıllık aralıklarla uygulanmasına karar verilmiştir.

2006 Kazanç Yapısı Araştırması, ücret ve kazançların düzeyi, yapısı ve gelişimi konusunda ücretli çalışanların özellikleri ayrımında bilgi vermek üzere başlatılan serinin ilk uygulamasıdır. Araştırma, 2006 Kasım ayı ve yıllık bilgileri referans alınarak 2007 yılında sanayi, inşaat ve hizmet sektörlerinde (Avrupa Topluluğunda Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflamasına-NACE Rev.1.1'e göre C-K ve M-O sektörleri) örnekleme yöntemi ile seçilen işyerlerinde uygulanmıştır.

2010 ve 2014 Kazanç Yapısı Araştırmaları 2006 yılında başlatılan serinin diğer uygulamalarıdır. Araştırmalar, Kasım ayı ve yıllık bilgileri referans alınarak sanayi, inşaat ve hizmet sektörlerinde uygulanmıştır.

Veri mevcudiyeti

1994 İstihdam ve Ücret Yapısı Araştırması  
2006 Kazanç Yapısı Araştırması  
2010 Kazanç Yapısı Araştırması  
2014 Kazanç Yapısı Araştırması

### 3.3 Kapsam

**Coğrafi kapsam:** Türkiye genelinde tüm bölgeler örnek seçimi için kapsama dahil edilmiştir.

**Sektörel kapsam:** Araştırma, sanayi, inşaat ve hizmet sektörlerinde (Avrupa Topluluğunda Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması-NACE Rev.2 B-N ve P-S sektörleri) uygulanmıştır.

**Kapsanan kitle:** Sektörel kapsam dahilinde 10 ve daha fazla çalışana sahip girişimlere (işletme) bağlı tüm yerel birimler (işyeri) araştırma kapsamındadır.

**Kapsanan kişiler:** Yukarıda belirtilen işyerlerinde 2014 Kasım ayında ücret karşılığı çalışan ücretli, maaşlı, stajyer ve çırak olarak istihdam edilen kişilerdir. Kar payı karşılığı çalışan işyeri sahibi ve ortakları ile ücretsiz olarak çalışan kişiler kapsammamıştır.

Araştırma, kısmi süreli çalışanları da kapsıyor olmasına rağmen, yayın tabloları, homojenliğin sağlanması için, ücretli çalışanların % 98.3'ünü oluşturan tam süreli çalışanlar dikkate alınarak hazırlanmıştır.

### **3.4 Yöntem**

**Örnekleme yöntemi:** Kazanç Yapısı Araştırması, yerel birim bazında, yerel birimin bulunduğu bölge, yerel birimin bağlı olduğu girişimin büyüklüğü ve yerel birimin ekonomik faaliyeti ayrımında tahmin vermek üzere planlanmıştır.

Kazanç Yapısı Araştırması'nın örnekleme yöntemi iki aşamalıdır. İlk aşama, örnek işyerlerinin seçimi, ikinci aşama ise bu örnek işyerlerinden ankette bilgisi alınacak ücretli çalışanların seçimidir.

İlk aşama olan işyerlerinin seçimi için tabakalı basit tesadüfi örnekleme yöntemi kullanılmıştır. Örnek hacmi istenilen düzeyde tahmin üretilmesini sağlayacak kriterler dikkate alınarak 2014 Kazanç Yapısı Araştırması'nda 17 137 olarak belirlenmiştir.

2014 Kazanç Yapısı Araştırması'nda örnek hacminin dağıtımı, İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflamasına göre Düzey-1, NACE Rev.2'ye göre bölüm düzeyinde yerel birimlerin bağlı olduğu girişimlerin çalışan sayısına göre belirlenen büyüklük grupları düzeyinde uzlaşık dağıtım yöntemi ile yapılmıştır.

2014 Kazanç Yapısı Araştırması tüm Türkiye'de 10 ve daha fazla çalışanı bulunan işletmelere bağlı işyerlerinden seçilen 17 137 işyerinde uygulanmış, 11 790 işyerinden kullanılabilir durumda cevap alınmıştır. Bu işyerlerinden bilgisi alınan toplam ücretli çalışan sayısı 164 204'tür.



İkinci aşama olan işyerinden bilgisi alınacak ücretli çalışanların seçimi, işyerindeki toplam ücretli sayısı dikkate alınarak işyerinde yapılmıştır. Yapılan işlem başlıca iki kısımdan oluşmaktadır. Bu işlemler; işyeri için örnek büyüklüğünün belirlenmesi ve belirlenen sayıdaki ücretli çalışanların işyerinden seçimidir. Bu amaçla aşağıdaki tablo kullanılmıştır.

<b>İşyerindeki ücretli çalışan sayısı</b>	<b>Seçilecek ücretli çalışan sayısı</b>
1 - 19	Tamamı
20 - 49	20
50 - 99	25
100 -249	35
250-499	40
500 -999	50
1 000-2 499	75
2 500 -4 999	125
5 000+	150

Sayı tespit edildikten sonra işyerinde ücretli çalışanların seçiminde, kişilerin demografik özellikleri ve ücretlerinden bağımsız seçim yapmak rastgeleliği sağlamak amacıyla işyerindeki ücretli çalışanların tümü soyadlarına göre alfabetik olarak sıralanarak A harfinden başlamak üzere yukarıda belirlenen örnek sayısı kadar ücretli çalışanın bilgisinin soru kağıdına aktarılması istenmiştir.

**Ağırlıklandırma:** İki aşamalı örnek seçimi nedeniyle, yalın araştırma sonuçları işyeri ağırlıklandırma katsayısı ve ücretli çalışan ağırlıklandırma katsayıları kullanılarak ağırlıklandırılmıştır.

### **3.5 Tanım ve Kavramlar**

**İşletme (girişim):** Birinci derecede karar alma özerkliğini kullanarak mal ve hizmet üreten bir organizasyon biçimidir. İşletme bir veya birden fazla faaliyet yürütebilir. İşletme ve işyeri arasındaki ilişki şu tanımla ifade edilebilir: Bir işletme, kendisine bağlı olan işyerlerinin birleşimine karşılık gelmektedir. İşletmeye bağlı işyerleri olmaması durumunda işyeri ile işletme aynı organizasyonel yapıyı ifade etmektedir.

**İşyeri (yerel birim):** Coğrafi olarak tanımlanan bir yerdeki mal ve hizmetlere ilişkin faaliyetleri ya

da bunların bir kısmını yürüten bir birimdir. İşyeri, işletmenin büro, mağaza, büfe, fabrika, atölye, maden ocağı, şantiye, depo gibi adresi coğrafi olarak tanımlanabilen bir yerde yerleşik olan bölümdür. İşyeri, bu yerde bir veya daha çok kişinin, tam süreli veya kısmi süreli olarak çalışması yolu ile işletmesi için ekonomik faaliyet yürütür. İşletme merkezinin bulunduğu yer ile yardımcı faaliyet yürüten birimler de işyeridir.

**Ücretli çalışanlar:** İş sahibi ve ortakları ile ücretsiz çalışan aile fertleri dışında işyerindeki sıfatı ne olursa olsun, emeği karşılığında maaş, ücret, yevmiye vb. adı altında para almak suretiyle çalışanları kapsar.

Ücretli çalışanlar, uyuşuna ya da çalışma sürelerine bakılmaksızın, işletme ya da işyeri ile yazılı ya da sözlü, doğrudan istihdam sözleşmesine sahip olan ve yerine getirilen işin türü, işyerinde çalışma şekli (tam süreli/kısmi süreli), istihdam türü (sürekli, geçici ya da belirlenmiş bir dönem için, ücretli stajyer ya da ücretli çırak olarak) ne olursa olsun, çalışması karşılığında kendisine bir ödeme yapılan tüm çalışanları kapsamaktadır.

Ücretli çalışanlar, işyerindeki beyaz yakalı, mavi yakalı ve idari görevlerde faaliyet gösteren tüm çalışanları kapsamaktadır. İş sahibi ve ortaklardan kar payı almaksızın emeği karşılığı ücret alanlar varsa bu kişiler de ücretli çalışanlar olarak değerlendirilmiştir.

**Aylık temel ücret:** İşveren tarafından ücretli çalışanlara referans ayında çalışılan ve çalışılmayan süreler için hizmeti karşılığında ödenen ücretler toplamıdır. İkramiye, prim, sosyal yardım, fazla çalışma gibi ödemelerin dışında kalan, sadece brüt ücret olarak üzerinde anlaşılan ve hesaplanan bedeli kapsar.

**Aylık ücret:** İşveren tarafından ücretli çalışanlara referans ayında yapılan temel ücret ödemeleri, fazla çalışma ödemeleri, vardiyalı çalışma/gece çalışması için yapılan ödemeler ve ücret niteliğindeki diğer düzenli ödemelerin toplamıdır.

**Aylık ücreti ödenen süre:** Referans ayı temel ücretine konu olan normal çalışma süresi ile ücret karşılığı yapılan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma sürelerinin toplamıdır.

**Saatlik ücret:** Referans ayı ücretinin aylık ücreti ödenen süreye bölümüdür.

**Kazanç:** İşveren tarafından referans döneminde ücretli çalışana yapılan temel ücret ödemeleri, düzenli ödemeler, düzensiz ödemeler ve aynı yardım ödemelerinin toplamıdır.

**Temel ücret ödemeleri:** İşveren tarafından ücretli çalışanlara, referans döneminde, çalışılan ve çalışılmayan süreler için, hizmeti karşılığında ödenen ücretler toplamıdır. İkramiye, prim, sosyal yardım, fazla çalışma gibi ödemelerin dışında kalan, sadece brüt ücret olarak üzerinde anlaşılan ve hesaplanan bedeli kapsar.

**Düzenli ödemeler:** İşveren tarafından ücretli çalışanlara, referans döneminde nakdi olarak her ay düzenli olarak yapılan ikramiye, prim, nakdi sosyal yardım (aile ve çocuk yardımı, konut ve kira yardımı gibi düzenli sosyal yardımlar) vb. adı altındaki ödemelerin toplamıdır. Vardiyalı çalışma/gece çalışması için yapılan özel ödemeler ve fazla çalışma için yapılan ödemeler dahildir.

**Vardiyalı çalışma/gece çalışması için yapılan özel ödemeler:** Vardiyalı çalışma, farklı işçiler veya çalışma gruplarının farklı zamanlarda aynı işleri yaptıkları bir çalışma organizasyonudur. Ücretli çalışanlara işveren tarafından vardiyalı çalışma/gece çalışması karşılığında temel ücret ve maaşın dışında ayrıca yapılan ödemelerdir.

**Fazla çalışma ödemesi:** Ücretli çalışana normal çalışma süresinin üzerinde çalıştığı süre olan fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma süreleri karşılığında yapılan ödemelerdir.

**Düzensiz ödemeler:** İşveren tarafından ücretli çalışanlara düzenli aralıklarla olsa dahi her ay yapılmayan ikramiye, prim, sosyal yardım vb. ödemelerin referans döneminde yapılan toplam miktarıdır. Referans döneminde yapılan aşağıdaki ödeme türlerini kapsar.

- Yılın belirli dönemlerinde ödenen ikramiyeler
- Düzensiz olarak ödenen kar payı, prim vb. ödemeler
- Tatil yardımı olarak yapılan ödemeler
- Yakacak yardımı gibi yılda bir ya da iki kez yapılan sosyal yardım ödemeleri
- Evlenme, doğum ve ölüm yardımı olarak yapılan ödemeler
- Dini bayramlarda yapılan ödemeler
- Bu kapsamda yapılan diğer düzensiz ödemeler

**Aynı ödemeler:** İşverenin ücretli maaşlı çalışanlara referans döneminde aynı olarak (işyerinde verilen yemek, ulaşım için verilen toplu taşıma kartı, kömür olarak verilen yakacak yardımı vb. için) yaptığı ödemelerin işverene mal oluş değerleri toplamıdır.

## 3.6 SINIFLAMALAR

**Coğrafi:** İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS Düzey 1)

**Meslek:** Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması (ISCO-08)

**Eğitim:** Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED, 2011)

**Faaliyet:** Avrupa Topluluğunda Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması (NACE Rev.2)

**İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS Düzey 1)**

<https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaSatirListeAction.do?surumId=164&seviye=2&detay=H&turId=7&turAdi=%205.%20Co%C4%9Frafisi%20S%C4%B1n%C4%B1flamalar>

**Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması (ISCO-08)**

<https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaSurumDetayAction.do?surumId=210&turId=41&turAdi=%209.%20Meslek%20S%C4%B1n%C4%B1flamalar%C4%B1>

**Uluslararası Standart Eğitim Sınıflaması (ISCED, 2011)**

<https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaSurumDetayAction.do?surumId=237&turId=39&turAdi=%207.%20E%C4%9Fitim%20S%C4%B1n%C4%B1flamalar%C4%B1>

**NACE Rev.2**

<https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaSurumDetayAction.do?surumId=191&turId=1&turAdi=%201.%20Faaliyet%20S%C4%B1n%C4%B1flamalar%C4%B1>

## 3.7 SORU KAĞIDI

2014 Kazanç Yapısı Araştırması soru formu, işgücü piyasası veri üretici ve kullanıcılarının ihtiyaçları, uzman görüşleri ve ülke uygulamaları ile Avrupa Birliği İstatistik Ofisi'nin (Eurostat) ilgili düzenlemeleri dikkate alınarak oluşturulmuştur.

Soru formunun iki ana bölümü bulunmaktadır. Bunlar: Bölüm A İşyerine ilişkin Genel Bilgiler, Bölüm B Ücretli Çalışanlara ilişkin Bilgiler'dir. Bölüm A'da işyerinin ünvanı, ana faaliyeti gibi işyeri özellikleri hakkında bilgi derlenmektedir. Ücretli çalışanlara ilişkin bilgilerin derlendiği Bölüm B ise

İçerik yönünden üç kısma ayrılmıştır;

B1. Ücretli çalışanlara ilişkin genel bilgiler

B2. Aylık çalışma süresi ve Kasım 2014 ayına ilişkin yapılan ödemeler

B3. Yıllık çalışma süresi ve 2014 yılında yapılan ödemeler

### **3.8 Kayıt Bilgileri**

**Toplam Cevaplı İşyeri Sayısı:** 11 790

**Anket Uygulanan Toplam Çalışan Sayısı :** 164 204

### **4. Veri Seti**

Veri seti, tüm istatistiksel paket programlarda kullanılabilen bir dosya türü olan CSV formatında oluşturulmuştur. Bu formatta her bir sütunun belirlenmesinde “Ayrıştırıcı” (Delimiter) olarak noktalı virgül (;) kullanılmıştır. Veri seti, paket programlara aktarılırken “Dosya” (File) menüsü altından “Aç” (Open) veya “Verileri İçer Aktar” (Import) alt menüleri kullanılabilir. Kayıt sayısının büyüklüğü nedeniyle veri setini Microsoft Office Excel programında açmak mümkün olmayabilir.

### **5. Bağlantılar**

#### **Haber Bülteni**

<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=Kazanc-Yapisi-Arastirmasi-2018-30580>

#### **İstatistiksel Tablolar**

<https://data.tuik.gov.tr/Kategori/GetKategori?p=Istihdam,-Issizlik-ve-Ucret-108>

#### **Bilgi Talebi**

[https://www.tuik.gov.tr/Kurumsal/Bilgiye\\_Nasil\\_Erisilir](https://www.tuik.gov.tr/Kurumsal/Bilgiye_Nasil_Erisilir)

# EK 1. VERİ DESENİ

KAZANÇ YAPISI ARAŞTIRMASI VERİ DESENİ, 2014

Soru no	Açıklama	Seçenekler
FORM_NO	Anket uygulanan işyeri numarası	1... 11790
FAALİYET	İşyerinin ekonomik faaliyeti; NACE Rev.2 sınıflamasına göre iki basamak düzeyinde Kapsanan sektörler: B - N ve P - S	Aşağıdaki adresten sınıflamalara ulaşılabilir; <a href="https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaTurListeAction.do">https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaTurListeAction.do</a>
BUYUKLUK	İşyerinin bağlı olduğu işletmenin büyüklük grubu	10_49 50_249 250_499 500_999 1000+
TIS	İşyerinin doğrudan veya dolaylı toplu iş sözleşmesi kapsamında olup olmadığı	1- Evet 2- Hayır
<b>ÜCRETLİ ÇALIŞANLARA İLİŞKİN GENEL BİLGİLER</b>		
SIRA_NO	Fert sıra numarası	1...150
CINSİYET	Cinsiyet	1-Erkek 2-Kadın
YAS	Yaş	
EGITIM	Eğitim durumu	1- İlkokul ve altı 2- İlköğretim ve ortaokul 3- Lise 4- Meslek Lisesi 5- Yüksekokul ve üstü
CALISMA_YIL	Bu işletmeye bağlı işyerlerinde çalıştığı yıl, Kasım 2014 referansına göre	
ISTIHDAM	İstihdam türü	1- Sürekli çalışan 2- Süreksiz çalışan 3- Ücretli stajyer / çırak
CALISMA	Çalışma şekli	1-Tam süreli 2-Kısmi süreli
MESLEK	Ücretli çalışanın mesleği, ISCO-08 sınıflamasına göre iki basamak	Aşağıdaki adresten sınıflamalara ulaşılabilir <a href="https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaTurListeAction.do">https://biruni.tuik.gov.tr/DIESS/SiniflamaTurListeAction.do</a>
IDARI	İdari sorumluluğu olup olmadığı	1- Evet 2- Hayır
<b>AYLIK ÇALIŞMA SÜRESİ VE KASIM 2014 TARİHİNE İLİŞKİN YAPILAN ÖDEMELER</b>		
AY_ODENEN_GUN	Kasım ayında ücreti ödenen gün sayısı	Gün
HAFTALIK_CALISMA_S	Kasım ayında haftalık normal çalışma süresi	Saat
AY_MESAI_SAAT	Kasım ayındaki toplam fazla mesai süresi	Saat

<b>AY_TEMEL_UCRET</b>	Kasım ayında yapılan brüt temel ücret - maaş ödemesi	TL
<b>AY_DUZENLI</b>	Kasım ayında yapılan düzenli ödemeler	TL
<b>AY_MESAI_ODEME</b>	Kasım ayındaki fazla mesai için yapılan toplam ödemeler	TL
<b>2014 YILINA AİT ÖDEMELER</b>		
<b>YIL_ODENEN_GUN</b>	2014 yılında ücreti ödenen toplam gün sayısı	Gün
<b>YIL_TEMEL_UCRET</b>	2014 yılında toplam brüt temel ücret - maaş ödemeleri	TL
<b>YIL_DUZENLI</b>	2014 yılında yapılan düzenli ödemeler	TL
<b>YIL_DUZENSIZ_ODEME</b>	2014 yılında yapılan düzensiz ödemeler	TL
<b>YIL_AYNI_ODEME</b>	2014 yılında yapılan aynı ödemeler	TL
<b>FAKTOR</b>	Genişletme katsayısı	Min:1 Max:495.22