

İŞGÜCÜ İSTATİSTİKLERİ MİKRO VERİ SETİ
Labour Force Statistics Micro Data Set
2024



İşgücü İstatistikleri Mikro Veri Seti, 2024

Daha Önce Yayınlanmış Mikro Veriler

**2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006
2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013
2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020
2021 2022 2023**

İstatistiki veri ve bilgi istekleri için

Bilgi Dağıtım Grup Başkanlığı

Tel: +90 312 454 72 56

İletişim: ty.tuik.gov.tr

Yayın içeriğine yönelik sorularınız için

İşgücü İstatistikleri Grup Başkanlığı

Tel: +90 312 454 77 57

İnternet

<https://www.tuik.gov.tr>

Yayın No

4776

Yayın Tarihi

Mayıs 2025

Türkiye İstatistik Kurumu

Devlet Mah. Necatibey Cad. No: 114 06420 Çankaya-ANKARA / TÜRKİYE

Bu yayının 5846 Sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu'na göre her hakkı Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığına aittir. Gerçek veya tüzel kişiler tarafından izinsiz çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

ISBN 978-625-5591-06-7

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
İşgücü İstatistikleri	4
1. Sözleşme	4
2. Veri Kılavuzu	4
3. Meta Veri	5
3.1 Amaç	5
3.2 Tarihçe	5
3.3 Kapsam	6
3.4 Yöntem	6
3.5 Tanım ve Kavramlar	7
3.6 Sınıflamalar	10
3.7 Soru Kağıdı	10
3.8 Kayıt Bilgileri	11
4. Veri Seti	11
5. Bağlantılar	11
 Ek	
1. Mikro Veri Seti Değişken Yapısı	
2. Sınıflamalar	

İşgücü İstatistikleri

Bu veri seti ile birlikte 2024 yılı Hanehalkı İşgücü Araştırması yıllık mikro verilerinin yanı sıra, tablolaştırılmış özet sonuçlar, metodolojik bilgi ve kullanım esaslarına ilişkin açıklamalar yer almaktadır. İşgücü Araştırması Mikro Veri Setleri; haber bültenleri, istatistiksel tablolar ve veri tabanlarının yanı sıra kullanıcıların diğer istatistiksel çalışmaları yapabilmeleri amacıyla hazırlanmaktadır. Bu nedenle mikro veri setlerinde yer alan değişkenler genel olarak detaylı çapraz tablolar üretilmek amacıyla değil, ekonometrik modelleme çalışmaları veya veri madenciliği gibi analizlerde kullanılmak üzere kullanıcılar ile paylaşılmaktadır. Hanehalkı İşgücü Araştırması yıllık sonuçları İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) 1. Düzey ve 2. Düzey için verilebilmektedir.

1. Sözleşme

- Sunulan mikro veriler, 5429 sayılı Türkiye İstatistik Kanunu 3 Maddesi'nde tanımlandığı şekilde çıkarılan ve 20/06/2006 tarih ve 26204 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Resmi İstatistiklerde Veri Gizliliği ve Gizli Veri Güvenliğine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" esaslarına uygun olarak hazırlanmıştır.
- Bireysel (mikro) veriler, 5429 sayılı Türkiye İstatistik Kanunu Madde 14'te belirtildiği gibi, hiçbir şekilde üçüncü şahıslara verilemez ve çoğaltılamaz.
- Mikro verinin kullanım esasları Veri Kılavuzu bölümünde belirtilmiştir.
- Mikro veriler kullanılarak oluşturulan herhangi bir bilimsel yayında, Türkiye İstatistik Kurumu ve Hanehalkı İşgücü Anketi kaynak olarak belirtilmek zorunludur.
- Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçları kullanılarak oluşturulan rapor, makale, yayın vb. çalışmaların bir kopyası, Türkiye İstatistik Kurumu Kütüphanesine de gönderilecektir.
- Mikro veriler, ekonominin, toplumun sosyo-ekonomik yapısının anlaşılması ve bilimin ilerlemesi amaçlarına yönelik olarak yapılacak araştırmalar ve veri analizleri için kullanılmalıdır. Başka herhangi bir amaçla kullanılması Türkiye İstatistik Kurumunun yazılı iznine tabidir.

2. Veri Kılavuzu

İşgücü piyasasının yapısında zaman içerisinde meydana gelen değişimlerin daha iyi ölçülebilmesi için güncellenmiş tanımlara ve ek göstergelere duyulan ihtiyaç nedeniyle ILO tarafından işgücü piyasası göstergelerinin tanım ve standartlarını gözden geçirmeye yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda 2013 yılında, ILO tarafından gerçekleştirilen 19. Çalışma İstatistikçileri Konferansı'nda (ICLS) istihdam ve işsizliğin ölçümüne ilişkin tanım ve standartlar güncellenmiştir. Bu amaçla, 2021 yılından itibaren HİA'daki istatistikler yeni tanım ve kavramlara göre üretilmektedir.¹ 2021 yılında yeni tanım ve kavramlara geçilmesiyle daha önceki yıllara ait veri setleri ile 2021 yılı veri seti karşılaştırılabilir yapıda olmamaktadır. Bu nedenle kullanıcılardan çalışmalarında bu konuyu göz önünde bulundurmaları ve gerekli hassasiyeti göstermeleri beklenmektedir. Karşılaştırılabilir seriler için aylık, çeyreklik ve yıllık açıklanan istatistiksel tablolardan yararlanılması önerilmektedir.²

¹ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/DownloadFile?p=a3XahjjJ9oEUDagQGMmilwUGYuOk44TIG4yz68OwLQh3e49lq7QlvKPj9QZfbDpZ3n2eUXmEPjgcTwT6eNLVRkHZxXcFpnBlaWeg5XRsutE=>

² <https://data.tuik.gov.tr/Kategori/GetKategori?p=istihdam-issizlik-ve-ucret-108&dil=1>

Mikro veriler kullanılarak, değişkenlere ilişkin çapraz tablolar üretilebileceği gibi, çeşitli istatistiksel analizlerin ve modelleme çalışmalarının yapılması da mümkündür. Ancak, mikro veri setlerinde yer alan değişkenler genel olarak detaylı çapraz tablolar üretilmek amacıyla değil, ekonometrik modelleme çalışmaları veya veri madenciliği gibi analizlerde kullanılmak üzere kullanıcılar ile paylaşılmaktadır.

Mikro veri setinde "Bitirilen Yaş Grubu" değişkenine ek olarak "Bitirilen Yaş" değişkeni de yer almaktadır. Ancak, veri setine ilişkin ağırlıklandırma işlemi yaş grupları temel alınarak yapıldığından, mutlak yaş değişkeni üzerinden yapılacak çalışmalar tahmin üretmeye elverişli olmayacaktır. Verilen mutlak yaş değişkeni, yapılabilecek modelleme çalışmalarında kullanılmak üzere veri setine eklenmiştir.

Veri setinde, yıllık sonuçların hesaplanmasında kullanılan ağırlık katsayısı bir değişken olarak yer almaktadır. Her ferdin ayrı bir ağırlık katsayısı mevcuttur. Özellikle, işgücü değişkenlerine yönelik tablo alınmak istendiğinde, elde edilecek sonuçların kitleyi ifade edebilmesi için ağırlıklandırılması zorunludur. Işgücü durumuna ilişkin sorular 15 ve daha yukarı yaştaki fertlere ait bilgileri içermektedir. Beş bin kişiden az gözlem değerlerinde örnek büyüklüğü güvenilir tahminler için yeterli değildir. Bu uyarılar gözetilmeksizin üretilecek sonuçların istatistiksel anlamda güvenilirliğinden Türkiye İstatistik Kurumu sorumlu değildir.

3. Meta Veri

3.1 Amaç

Araştırmanın esas amacı; ülkedeki işgücünün yapısını ortaya koymak, istihdam edilenlerin; iktisadi faaliyet, meslek (ya da tuttuğu iş), işteki durum ve çalışma süresi, işsizlerin ise; iş arama süresi ve aradıkları meslek (ya da iş) ve benzer özellikleri hakkında bilgi derlemektir.

3.2 Tarihçe

Türkiye'de planlı kalkınma dönemine geçişle birlikte iktisaden faal nüfus yapısı hakkındaki bilgiler, beş yılda bir yapılan Genel Nüfus Sayımlarından ve 1966 yılından itibaren düzensiz olarak, bazı dönemlerde yapılan Hanehalkı Işgücü Araştırmalarından (HİA) derlenmiştir. Ancak, 1988 yılına kadar bu kaynaklardan, özellikle işgücü piyasasının izlenmesinde temel veri kaynağı olan işgücü anketinden elde edilen veriler; coğrafi kapsam, tanım, kavram, değişken ve sınıflandırmalardaki farklılıklar nedeni ile zaman serisi içinde birbiri ile karşılaştırılabilir nitelikte değildi. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) koordinatörlüğünde yürütölen Işgücü Piyasası Enformasyon Sistemi (İPES) Projesi kapsamında ve daha sonra Dünya Bankası İstihdam ve Eğitim Projesi çerçevesinde işgücü piyasası göstergelerinin daha doğru ve zamanında ölçölmesi amacına yönelik olarak Hanehalkı Işgücü Araştırmasının yeniden yapılandırılması hedeflenmiştir.

TÜİK, ilk işgücü anketini 1966 yılında gerçekleştirmiştir. 1966-1985 yılları arasında işgücü anketleri düzensiz aralıklarla uygulanmış olup 1988 yılının Ekim ayından itibaren ise HİA, ILO'nun 13. Uluslararası alışma İstatistikçileri Konferansında (ICLS) benimsediği tanım ve kavramlar doğrultusunda her yıl Nisan ve Ekim aylarında uygulanmaya başlanmıştır. 1995 yılından itibaren ise HİA alan uygulaması Bilgisayar Destekli Yüz Yüze Görüşme (CAPI) yöntemi ile gerçekleştirilmeye başlanmış ve anket sonuçları; Türkiye, kent-kır ayrımında yayımlanmıştır.

2000 yılında anketin uygulama sıklığı, örneklem büyüklüğü, tahmin boyutu ve soru formu gibi konularda bazı değişiklikler gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2000 yılından itibaren aylık anket uygulamasına geçilmiş, anket sonuçları 2000-2003 yılları arasında üçer aylık çeyreklikler itibariyle Türkiye, kent ve kırsal bazında; yıllık olarak ise bunlara ek olarak 7 coğrafi bölge ve seçilmiş 9 il merkezi bazında yayımlanmıştır. 2004 yılından itibaren anket sonuçları yıllık olarak İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS) Düzey 2'ye göre de yayımlanmaya başlanmıştır. 2005 yılından itibaren ise işgücü anketinin tahminleri, üçer aylık dönemler esas alınarak kaydıyla aylık olarak yayımlanmaktadır.

2014 yılında, ayın sadece ilk haftasının değil yılın tüm haftalarının referans dönemi olarak kabul edildiği sürekli anket uygulamasına geçilmiştir. İşsizliğin ölçümündeki kriterlerden birini teşkil eden iş aramada esas alınacak süre 2014 öncesinde "3 ay" olarak belirlenirken, ilgili Avrupa Birliği (AB) yönetmelikleri gereği bu süre "4 hafta" olarak kabul edilmeye başlanmıştır. Ayrıca göstergeler, 6 Aralık 2012 tarihli Büyükşehir Yasası'na göre belirlenen 2014 idari bölünüşü temel alınarak revize edilen kurumsal olmayan nüfus tahminlerine göre hesaplanmaya başlanmıştır. Ocak 2020 itibariyle CAPI veri toplama yöntemine ek olarak Bilgisayar Destekli Telefonla Görüşme (CATI) yöntemi uygulanmaya başlanmış ve karma veri toplama yöntemine geçilmiştir.

İşgücü piyasasının yapısında yıllar içinde meydana gelen değişimlerin daha iyi ölçülebilmesi için ILO tarafından 2013 yılında gerçekleştirilen 19. ICLS ile istihdam ve işsizliğin ölçümüne ilişkin yeni tanım ve standartlar belirlenmiştir. 2021 yılında ilgili AB yönetmelikleri doğrultusunda HİA'da yeni tanım ve kavramlar uygulanmaya başlanmıştır. Ayrıca üretilen tahminlerin kullanıcılar ile daha zamanlı bir şekilde paylaşılabilmesi amacıyla yayımlama yönteminde iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultuda hareketli üçer aylık tahminler yerine, temel göstergeler için bağımsız aylık tahminler ve detaylı işgücü istatistikleri için çeyreklik sonuçlar yayımlanmaya başlanmıştır. Yapılan düzenlemeler sonrasında temel işgücü göstergelerinin karşılaştırılabilir zaman serileri, istatistiksel ve ekonometrik yöntemlerle 2005 yılına kadar geriye dönük olarak hesaplanmıştır. Geriye çekilen seriler, ilgili istatistiksel tablolar altında kullanıcılar ile paylaşılmaktadır.³

3.3 Kapsam

Coğrafi kapsam: Türkiye genelinde her yerleşim yeri örnek seçimi için kapsama dâhil edilmiştir.

Örnekleme Birimi: Hanehalkı İşgücü Araştırmasında örnekleme birimi adrestir.

3.4 Yöntem

Örnekleme tasarımı

Hanehalkı İşgücü Araştırmasında iki aşamalı, tabakalı küme örnekleme yöntemi kullanılmıştır. Ardışık iki dönem arası ve ardışık iki yılın aynı dönemlerinde adres bazında %50 çakışma sağlayacak şekilde rotasyon kalıbı oluşturulmuş ve her dönemde 8 alt örnek kullanılmıştır. Çalışmanın tasarımında her dönemde uygulama yapılacak örneklem genişliği haftalara eşit olarak dağıtılmıştır. Araştırmanın 2021 yılı itibariyle dönemlik örnek hacmi 58 560 hanehalkıdır. Örnek hacminin belirlenmesi aşamasında Eurostat 577/98 numaralı regülasyon temel alınmıştır. Çalışmanın tasarımında 2014 yılı idari bölünüşü dikkate alınmıştır. Çalışmanın dönemsel tahmin boyutu Türkiye toplamı, yıllık tahmin boyutu ise Türkiye toplamı ve İBBS 2. Düzeydir.

³ <https://data.tuik.gov.tr/Bulten/DownloadFile?p=a3XahjjJ9oEUDagQGMmilwUGYuOk44TIG4yz68OwLQh3e49Iq7QlvKPj9QZfbDpZ3n2eUXmEPjccTWT6eNLVRkHZxXcFpnBlaWeg5XRsutE=>

Ağırlıklandırma

Örnekleme sonucu elde edilen veri setinden kitleyi temsil edecek değerlere ulaşabilmek için ağırlıklandırma işlemi gerçekleştirilmektedir. Ağırlık katsayılarının hesaplanması sürecinde; Eurostat'ın 2019/2240 sayılı Uygulama Tüzüğü'nün⁴ gerekliliklerini sağlayacak şekilde cinsiyet, yaş grupları, il, İBBS Düzey 2, kır-kent, hanehalkı büyüklüklerinin dağılımlarını içeren nüfus tahminleri dikkate alınmaktadır. Toplam nüfus ve nüfusun yapısına ilişkin olarak Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) verilerini temel alan ve her yıl güncellenen nüfus projeksiyonları kullanılmaktadır. Çalışmada nihai ağırlıklara ulaşırken seçim kriterine bağlı olarak tasarım ağırlıkları hesaplanmakta; cevapsızlık düzeltilmesi ve dışsal dağılım kontrolleri yapılmaktadır.

Referans ve Uygulama Dönemi

Referans haftası olarak yılın tüm haftaları (52 hafta) referans dönemi olarak alınmaktadır. Alan uygulaması ise referans haftasının bitimini takiben büyük oranda ilk hafta içerisinde gerçekleştirilirken; tamamı iki hafta içerisinde bitirilmiştir.

Veri Derleme Yöntemi

HİA alan uygulaması bilgisayar destekli görüşme yöntemleri ile gerçekleştirilmekte ve alınan cevaplar anketörler tarafından doğrudan bilgisayara kaydedilmektedir. Bir hane ile gerçekleştirilecek dört görüşmenin ilki her zaman hane ziyaret edilerek yüz yüze gerçekleştirilirken, diğer görüşmeler uygunluğa göre telefon ile yapılmaktadır. Araştırma kapsamında, TÜİK'in 26 Bölge Müdürlüğü aracılığıyla tüm Türkiye'de yılda yaklaşık 760 bin fert (15 ve daha yukarı yaşta 580 bin fert) ile anket gerçekleştirilmektedir. Anketin alan uygulaması düzenli olarak denetlenmektedir.

3.5 Tanım ve Kavramlar

Hanehalkı

Aralarında akrabalık bağı bulunsun ya da bulunmasın aynı konutta yaşayan, temel ihtiyaçlarını birlikte karşılayan, hanehalkı hizmet ve yönetimine iştirak eden bir veya birden fazla kişiden oluşan topluluktur.

Kurumsal olmayan nüfus

Üniversite yurtları, yetiştirme yurtları (yetimhane), huzurevi, özel nitelikteki hastane, hapishane, kışla vb. yerlerde ikamet edenler dışında kalan nüfustur.

Kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus

Kurumsal olmayan nüfus içerisindeki 15 ve daha yukarı yaşta bulunan nüfustur.

İşgücü

Referans dönemi içinde ekonomik mal ve hizmetlerin üretimi için emek arzında bulunan çalışma çağındaki nüfusu kapsar. İşgücü, istihdamda olanlar ile işsizlerin toplamı olarak ifade edilmektedir.

İşgücüne Katılma Oranı

İşgücünün, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.

⁴ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:32019R2240&from=EN>

İstihdam

Referans haftasında en az bir saat iktisadi faaliyette bulunan ve bu faaliyetinden gelir elde eden (ücretsiz aile işçileri dâhil) veya geçici olarak başında bulunmadıkları bir işi olan kişilerden işi ile bağlantısı devam edenlerden oluşmaktadır. Bir işi olan ancak referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayanlar işten uzak kalma nedenine göre işi ile bağlantısı devam ediyor ise istihdamda sayılmaktadır.

İşbaşında olanlar: Yevmiyeli, ücretli, maaşlı, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi olarak referans dönemi içinde en az bir saat bir iktisadi faaliyette bulunan kişilerdir.

İşbaşında olmayanlar: Bir işi olan ancak referans haftası içinde çeşitli nedenlerle işinin başında olmayan ücretli, maaşlı, yevmiyeli, kendi hesabına, işveren ya da ücretsiz aile işçisi; işten uzak kalma nedenine göre işi ile bağlantısı devam ediyor ise istihdamda sayılmaktadır.

Resmi tatil veya senelik izin, hastalık izni, çalışma saati düzenlemesi, işle ilgili eğitim veya yasal doğum izni nedeniyle referans haftasında işbaşında olmayan kişiler ek kritere ihtiyaç olmadan istihdamda alınmaktadır.

Yasal doğum izni sonrasında çocuğunu büyütmek için işe ara veren (ebeveyn izni, çocuk bakımı için ücretsiz izin) ve bu nedenle referans haftasında işlerinin başında bulunmayan fertler, 3 ay ve daha kısa süre içinde işlerinin başına geri döneceklerse veya işten uzak kaldıkları süre zarfında işleriyle bağlantılı gelir elde etmeye devam ediyorlarsa istihdamda kabul edilmektedir.

Sezon dışı dönem nedeniyle referans haftasında işlerinin başından olmayan sezon dışı dönemde görev ve sorumluluklarını yerine getiriyorlarsa istihdamda kabul edilmektedir. Diğer nedenlerle referans haftasında işlerinin başından olmayan kişiler 3 ay ve daha kısa süre içinde işlerinin başına geri döneceklerse istihdamda kabul edilmektedir.

İstihdam Oranı

İstihdamın, kurumsal olmayan çalışma çağındaki nüfus içindeki oranıdır.

Eksik istihdam

Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından düzenlenen 16. Çalışma İstatistikçileri Konferansında, mevcut eksik istihdam tanımı, yaşanan ölçüm zorlukları nedeniyle yeniden ele alınarak, eksik istihdam sorununu daha net ortaya koyabilecek “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” kavramlarına geçilmesine karar verilmiştir. Hanehalkı işgücü anketi soru kâğıdında 2009 yılında bu doğrultuda gerekli düzenlemeler yapılmış olup, 2009 yılı Şubat dönemi sonuçlarından başlamak üzere, “zamana bağlı eksik istihdam” ve “yetersiz istihdam” ilişkin bilgiler yayımlanmaktadır.

Zamana bağlı eksik istihdam: Referans haftasında istihdamda olan, esas işinde ve diğer işinde/işlerinde toplam olarak 40 saatten daha az süre çalışmış olup, daha fazla süre çalışmak istediğini belirten ve mümkün olduğu durumda daha fazla çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Yetersiz istihdam: Zamana bağlı eksik istihdam kapsamında yer almamak koşuluyla, referans haftasında istihdamda olan, son 4 hafta içinde mevcut işini değiştirmek için veya mevcut işine ek olarak bir iş aramış olan ve böyle bir iş bulunduğu takdirde 2 hafta içinde çalışmaya başlayabilecek olan kişilerdir.

Alternatif işgücü göstergeleri

Temel işgücü göstergelerine ek olarak işgücü piyasasındaki gelişmelerin daha iyi takip edilebilmesini sağlamaktadır. 19. ICLS kapsamında tanım ve standardı belirlenen ve 2021 yılından itibaren yayımlanmaya başlanan tamamlayıcı işgücü göstergeleri; zamana bağlı eksik istihdam ile işsizliğin bütünleşik oranı, işsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı ve atıl işgücü oranıdır.

Alternatif İşgücü Göstergelerine ilişkin Oranlar:

- **Zamana bağlı eksik istihdam ile işsizliğin bütünleşik oranı**=[(Zamana bağlı eksik istihdamdaki kişiler + İşsizler)/İşgücü]*100
- **İşsiz ve potansiyel işgücünün bütünleşik oranı**=[(İşsiz+Potansiyel İşgücü)/(İşgücü+Potansiyel İşgücü)]*100
- **Atıl İşgücü Oranı** =[(Zamana Bağlı Eksik İstihdam +İşsiz+Potansiyel İşgücü)/(İşgücü+Potansiyel İşgücü)]*100

İşsiz

Referans haftasında istihdamda olmayan, son dört hafta içerisinde aktif olarak iş arayan, iş bulduğu takdirde 2 hafta içinde işbaşı yapabilecek durumda olan kişilerden oluşmaktadır. Ayrıca iş bulmuş başlamak üzere beklediği için iş aramayan ve üç ay içinde işe başlayacak olan kişiler de işsizlere dâhildir.

İşsizlik Oranı

İşsiz nüfusun işgücü içindeki oranıdır.
(İşsiz/İşgücü)*100

İşgücüne Dahil Olmayanlar

İşsiz veya istihdamda olmayan 15 ve daha yukarı yaştaki nüfustur.

1. Potansiyel İşgücü: Referans haftasında ne istihdamda ne de işsiz olan çalışma çağındaki kişilerden; iş arayan fakat kısa süre içerisinde işbaşı yapabilecek durumda olmayanlarla, iş aramadığı halde çalışma isteği olan ve kısa süre içerisinde işbaşı yapabilecek durumda olan kişilerden oluşmaktadır.

İş bulma ümidi olmayanlar: İşbaşı yapabilecek olup iş bulacağına inanmadığı için iş aramayan kişilerdir.

İşbaşı yapabilecek olup iş aramayanlar: Çeşitli nedenlerle bir iş aramayan, ancak 2 hafta içinde işbaşı yapmaya hazır olduğunu belirten kişilerdir.

İş arayıp işbaşı yapamayacak olanlar: Son dört hafta içinde en az bir tane iş arama kanalını kullanan fakat iki hafta içinde işbaşı yapamayacak olan kişilerdir.

2. Ev İşleriyle meşgul: Kendi evinde ev işleriyle meşgul olması nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir

3. Eğitim Öğretim: Bir öğrenim kurumuna devam etmesi nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.

4. Emekli: Bir sosyal güvenlik kuruluşundan emekli olduğu için iş aramayan ve işbaşı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
5. Çalışamaz halde: Bedensel özür, hastalık veya yaşlılık nedeniyle iş aramayan ve işbaşı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
6. Ailevi ve kişisel nedenler: Herhangi bir ailevi ve kişisel nedenden dolayı iş aramayan ve işbaşı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.
7. Diğer: Yukarıdaki seçeneklere uygun olmayan ve bunun dışındaki diğer nedenler ile iş aramayan ve işbaşı yapmaya da hazır olmayan kişilerdir.

3.6 Sınıflamalar

Hem istihdamda olanlar, hem de referans döneminde çalışmadığı halde daha önce bir işte çalışmış olanlar ekonomik faaliyet ve meslek durumlarına göre sınıflandırılmıştır. Sınıflamalara ilişkin detaylı bilgiler Ekler bölümünde yer almaktadır.

3.7 Soru Kağıdı

Anket soru kağıdı Form 1 ve Form 2 olarak iki bölümden oluşmaktadır. Form 1’de adreste ikamet eden hanehalkını tespit etmeye yönelik sorulurken, Form 2 ise; hanedeki 15 ve daha yukarı yaştaki tüm fertlerin işgücü durumunu ölçmek için kullanılmaktadır. Form C olarak tanımlanan bir diğer formda ise anketin gerçekleşmeme nedeni ve örnek hanehalkı ile ilgili sorular yer almaktadır.

Form 2’deki sorular içerik yönünden on bir alt bölüme ayrılmıştır:

- a) Hanehalkı fertlerinin kişisel nitelikleri
- b) Eğitim durumu
- c) İstihdam durumu
- d) Esas İş
- e) Ek iş
- f) Çalışma Saatleri
- g) Eksik İstihdam
- h) Gelir
- i) İşsizlik ve faal olmama
- j) Geçmişteki iş deneyimi

3.8 Kayıt Bilgileri

Anket Uygulanan Hanehalkı Sayısı: 198 511

Anket Uygulanamayan (Cevapsız) Hanehalkı Sayısı: 36 609

Toplam Fert Sayısı: 598 923

15+ Yaş Fert Sayısı: 466 793

4. Veri Seti

Veri seti, tüm istatistiksel paket programlarda kullanılabilen bir dosya türü olan CSV formatında oluşturulmuştur. Bu formatta her bir sütunun belirlenmesinde “Ayıraç” (Delimiter) olarak noktalı virgül (;) kullanılmıştır. Veri seti, paket programlara aktarılırken “Dosya” (File) menüsü altından “Aç” (Open) veya “Verileri İçer Aktar” (Import) alt menüleri kullanılabilir. Kayıt sayısının büyüklüğü nedeniyle veri setini Microsoft Office Excel programında açmak mümkün olmayabilir.

5. Bağlantılar

Haber Bülteni, İstatistiksel Tablolar ve Veri Tabanları

<https://data.tuik.gov.tr/Kategori/GetKategori?p=istihdam-issizlik-ve-ucret-108&dil=1>

Mikro Veri

https://www.tuik.gov.tr/Kurumsal/Mikro_Veri

Bilgi Talebi

https://www.tuik.gov.tr/Kurumsal/Bilgiye_Nasil_Erisilir

İŞGÜCÜ ARAŞTIRMASI VERİ SETİ YAPISI, 2024

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
BÖLÜM I - ARAŞTIRMA ve HANEHALKI BİLGİLERİ			
REFERANS_YIL	Anket referans yılı	(Yıl)	
BIRIMNO	Hanehalkı birim numarası		
HANE_BUYUKLUK	Hanehalkı büyüklüğü (Hanedeki toplam fert sayısı)		Hanedeki tüm fertlerde, yaşadıkları bu hanehalkının büyüklük (bu hanedeki toplam fert sayısı) bilgisi yer almaktadır.
IBBS_1	İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS 1. Düzey)	TR1 İstanbul TR2 Batı Marmara TR3 Ege TR4 Doğu Marmara TR5 Batı Anadolu TR6 Akdeniz TR7 Orta Anadolu TR8 Batı Karadeniz TR9 Doğu Karadeniz TRA Kuzeydoğu Anadolu TRB Ortadoğu Anadolu TRC Güneydoğu Anadolu	Bu sınıflamaya ait detaylı bilgiye Metaveri - Sınıflamalar bölümünden ulaşabilirsiniz.
IBBS_2	İstatistikî Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS 2. Düzey)	TR10 İstanbul TR21 Edirne, Tekirdağ, Kırklareli TR22 Balıkesir, Çanakkale TR31 İzmir TR32 Denizli, Aydın, Muğla TR33 Manisa, Afyonkarahisar, Kütahya, Uşak TR41 Bursa, Eskişehir, Bilecik TR42 Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu, Yalova TR51 Ankara TR52 Konya, Karaman TR61 Antalya, Isparta, Burdur TR62 Adana, Mersin TR63 Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye TR71 Nevşehir, Aksaray, Niğde, Kırıkale, Kırşehir TR72 Kayseri, Sivas, Yozgat TR81 Zonguldak, Karabük, Bartın TR82 Kastamonu, Çankırı, Sinop TR83 Samsun, Tokat, Çorum, Amasya TR90 Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane TRA1 Erzurum, Erzincan, Bayburt TRA2 Kars, Ağrı, Iğdır, Ardahan TRB1 Malatya, Elazığ, Bingöl, Tunceli TRB2 Van, Muş, Bitlis, Hakkari TRC1 Gaziantep, Adıyaman, Kilis TRC2 Diyarbakır, Şanlıurfa TRC3 Siirt, Mardin, Batman, Şırnak	Bu sınıflamaya ait detaylı bilgiye Metaveri - Sınıflamalar bölümünden ulaşabilirsiniz.
AGIRLIK_KATSAYISI	Ağırlık katsayısı		Ağırlık katsayıları 1000 ile sadeleştirilmiştir.
CEVAPLILIK_DURUM_FERT	İlgili fert için soruların cevaplanma durumu	1. Cevaplı 2. Cevapsız	Çeşitli nedenlerle anket uygulaması tamamlanamayan fertler "2.Cevapsız" olarak kodlanmaktadır. Hane kompozisyonunun belirlenebilmesi için bu fertler veri setinde yer alsa da, bazı soruları boş ve ağırlık katsayıları sıfır değerini almaktadır.

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
BÖLÜM II - HANEHALKI FERTLERİNİN KİŞİSEL NİTELİKLERİ			
FERTNO	Fert sıra no		
CINSİYET	Cinsiyetiniz	1. Erkek 2. Kadın	
DOGUM_YIL	Doğum yılı bilgisi	(Yıl)	
DOGUM_AY	Doğum ayı bilgisi	(Ay)	Ferdin doğduğu ay bilinmiyorsa "99" kodlanmaktadır.
YAS	Bitirilen yaş		
YAS_K	Bitirilen yaş grubu	1. 0-4 yaş arası 2. 5-14 yaş arası 3. 15-19 yaş arası 4. 20-24 yaş arası 51. 25-29 yaş arası 52. 30-34 yaş arası 61. 35-39 yaş arası 62. 40-44 yaş arası 63. 45-49 yaş arası 64. 50-54 yaş arası 71. 55-59 yaş arası 72. 60-64 yaş arası 8. 65+ yaş	
DOGUM_YER	Nerede doğdunuz?	1. Türkiye'de 2. Yurt dışında	
BUIL_YASAMA	Doğduğunuzdan beri sürekli olarak bu ilde mi yaşıyorsunuz? (12 aydan kısa ayrılıklar ve yasal zorunluluklar nedeniyle yapılan yer değişiklikleri (askerlik, hapis vb.) il değişikliği olarak alınmayacaktır.)	1. Evet 2. Hayır	DOGUM_YER=1
ONCEKI_IKAMET	Bu ilden önce Türkiye'de mi, yoksa yurt dışında mı ikamet ettiniz?	1. Türkiye 2. Yurt dışı	(DOGUM_YER=1 ve BUIL_YASAMA=2) veya DOGUM_YER=2
BUIL_YIL	Hangi yıldan itibaren bu ilde yaşıyorsunuz?	(Yıl)	ONCEKI_IKAMET=1
YURTDISI_DURUM	Bugüne kadar 12 ay veya daha fazla süre ile yurt dışında yaşadınız mı?	1. Evet 2. Hayır	BUIL_YASAMA=2 ve ONCEKI_IKAMET=1
TR_YIL	Hangi yıl Türkiye'ye yerleştiniz?	(Yıl)	DOGUM_YER=2 veya ONCEKI_IKAMET=2 veya YURTDISI_DURUM=1
YAKINLIK	Hanehalkı sorumlusuna yakınlık durumunuz	1. Kendisi 2. Eşi 3. Oğlu/kızı 4. Babası/Annesi 5. Kardeşi 6. Kayınpederi/Kayınvalidesi 7. Damadı/Gelini 8. Torunu 9. Büyük babası/Büyük annesi 98. Diğer akrabalar 982. Akraba olmayan	
FERTNO_ES	Eşinizin (hanehalkı üyesi ise) adını belirtiniz.	Eş fert sıra no (FERTNO)	
FERTNO_ANNNE	Kendi annenizin (hanehalkı üyesi ise) fert sıra numarası	Anne fert sıra no (FERTNO)	Eşi, annesi veya babası hanehalkında yaşamayanlar için "99" kodu verilmektedir.
FERTNO_BABA	Kendi babanızın (hanehalkı üyesi ise) fert sıra numarası	Baba fert sıra no (FERTNO)	
MEDENI_DURUM	Medeni durumunuz nedir?	1. Hiç evlenmedi 2. Evli 3. Boşandı 4. Eşi öldü	Yaş>=15

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
BÖLÜM III - EĞİTİM			
OKUL_BITEN_K	En son tamamladığınız okul/eğitim seviyesi nedir?	1. Bir okul bitirmede 2. İlkokul 3. Genel ortaokul, mesleki veya teknik ortaokul ve ilköğretim 41. Genel lise 42. Mesleki veya teknik lise 511. 2 veya 3 yıllık yüksekokul 512. 4 yıllık yüksekokul veya fakülte 52. 5 veya 6 yıllık fakülte, Yüksek Lisans (5 veya 6 yıllık fakülteler hariç) veya Doktora	Yaş>=5
OKUR_YAZAR	Okuma, yazma biliyor musunuz? (Başka dilde okuma-yazma bilenler dahil.)	1. Evet 2. Hayır	Yaş>=5 ve OKUL_BITEN_K=1
ISCEDF13_K	En son bitirilen okuldan mezun olunan bölüm kodu (ISCEDF-13)	1. Eğitim 2. Sanat 3. Beşeri bilimler 4. Diller 5. Sosyal bilimler ve davranış bilimleri 6. Gazetecilik ve enformasyon 7. İş ve yönetim 8. Hukuk 9. Biyoloji, çevre ve ilgili birimler 10. Fiziki bilimler 11. Matematik ve istatistik 12. Bilişim ve iletişim teknolojileri 13. Mühendislik ve mühendislik işleri 14. İmalat ve işleme 15. Mimarlık ve inşaat 16. Tarım, ormancılık ve balıkçılık 17. Veterinerlik 18. Sağlık 19. Refah (Sosyal hizmetler) 20. Kişisel hizmetler 21. İş sağlığı ve ulaştırma hizmetleri 22. Güvenlik hizmetleri	Yaş>=5 ve OKUL_BITEN_K=42,511,512,52
EGITIM_DEVAM	Referans haftası ile biten son 4 HAFTA içinde; okula, bir örgün eğitim kurumuna veya açık öğretime devam ettiniz mi?	1. Evet (tatilde olan ve sonrasında eğitime devam edecekler dahil) 2. Hayır	5-74 Yaş
OKUL_DEVAM_K	Hangi okula/eğitim seviyesine devam ettiniz? (Açıköğretimde okuyanlar, devam ettikleri seviyede değerlendirilecektir.)	2. İlkokul 3. Genel ortaokul, mesleki veya teknik ortaokul ve ilköğretim 41. Genel lise 42. Mesleki veya teknik lise 511. 2 veya 3 yıllık yüksekokul 512. 4 yıllık yüksekokul veya fakülte 52. 5 veya 6 yıllık fakülte, Yüksek Lisans (5 veya 6 yıllık fakülteler hariç) veya Doktora	5-74 Yaş ve EGITIM_DEVAM=1
SINIF_DEVAM	Bu okulun hangi sınıfına devam ettiniz? (Hazırlık sınıfına devam edenler için "9" kodu verilmiştir.)	1. Birinci sınıf 2. İkinci Sınıf 3. Üçüncü Sınıf 4. Dördüncü sınıf 5. Beşinci sınıf 6. Altıncı sınıf 9. Hazırlık sınıfı	5-74 Yaş ve EGITIM_DEVAM=1
CIRAK_EGITIM	Referans haftası ile biten son 4 HAFTA içinde, kalfalık/ustalık belgesi almak için Milli Eğitim Bakanlığı tarafından düzenlenen herhangi bir çıraklık eğitimine katıldınız mı?	1. Evet 2. Hayır	YAS=15-34
KURS_K	Referans haftası ile biten son 4 HAFTA içinde, mevcut işiniz/ilerideki bir iş için veya hobi/kişisel gelişim için herhangi bir kursa veya yaygın eğitim programına katıldınız mı?	1. Evet 2. Hayır	YAS=15-74

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
BÖLÜM IV- İSTİHDAM DURUMU			
CALISMA	Referans haftasında; bir saat bile olsa, aynı veya nakdi gelir (ücret veya kâr) elde etmek için bir işte çalıştınız mı?	1. Evet 2. Hayır	YAS>=15
CALISMA_AILE_ISI	Referans haftasında; ailenize ait bir işte/işyerinde veya ailenize ait bir tarımsal işletmede ücret almadan bir iş yaptınız mı veya çalıştınız mı?	1. Evet 2. Hayır	YAS>=15 ve CALISMA=2
CALISMA_SAHIP_IS	Referans haftasında; herhangi bir sebeple geçici olarak başında bulunmadığınız ve çalışmaya geri döneceğiniz bir işiniz var mı?	1. Evet 2. Hayır	YAS>=15 ve CALISMA=2 ve CALISMA_AILE_ISI=2
CALISMA_KUCUK_IS	Referans haftasında; düzenli olmasa bile para kazanmak için 'özel ders verme, dantel yapma, tadilat, tamirat, tarla-bahçe işi, bloggerlik, internette yapılan işler, ücret karşılığı stajyerlik, çıraklık' gibi bir iş yaptınız mı?	1. Evet 2. Hayır	YAS>= 15 ve CALISMA=2 ve CALISMA_AILE_ISI=2 ve CALISMA_SAHIP_IS=2
CALISMAMA_NEDEN_REF	Referans haftasında bu işinizde / işyerinizde çalışmamış olmanızın esas nedeni nedir?	1. Kendisinin geçici olarak rahatsızlanması, hastalanması veya yaralanması 2. Ücretli doğum izni (babaların aldığı izin dahil) 3. Çocuklarını büyütmek için işe ara verilmesi (Ebeveyn izni, çocuk bakım için ücretsiz izin) 4. Tatil veya izin (öğretmenler dahil) 5. Kötü hava koşulları 6. İş olmadığından 7. Esnek çalışma, vardiyalı çalışma, işinin gereği (en fazla iki haftalığına) 8. Sezon dışı veya düşük sezon (çalışması gereken mevsim dışında) (3 hafta veya daha uzun süreli) 9. İş ile ilgili eğitime katılma 10. İşle bağlantısı olmayan bir eğitime katılma 11. Teknik veya ekonomik nedenlerle iş yavaşlatılması veya durdurulması 12. Bir işi var ama henüz başlamadı 98. Diğer (belirtiniz)	YAS>=15 ve CALISMA_SAHIP_IS=1
Çeşitli nedenlerle referans haftasında işlerinin başında bulunmayan fertler; referans haftasında çalışmama nedenleri, gelir elde etmeye devam etmeleri, işten uzak kalma süreleri veya iş ile ilgili görev ve sorumluluklarını yerine getirme durumlarına göre istihdamda kabul edilmektedir. Soru kağıdında bu durumların tespitine yönelik ilave sorular mevcuttur. Bu sorulardaki akış gereği çalışma sorularına "Evet" yanıtı verdiği halde istihdam dışında kalan fertler olabilmektedir. İstihdamda olanların toplam sayısına ulaşmak için DURUM değişkeninde "1" değerini alan fertler dikkate alınmalıdır.			
BÖLÜM V- ESAS İŞ			
NACE2_ESAS_K	Bu yer, kuruluş veya işyerinin ana faaliyet kodu (NACE Rev 2)	Avrupa Topluluğunda Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması	DURUM=1 Bu sınıflamaya ait detaylı bilgiye Metaveri - Sınıflamalar bölümünden ulaşabilirsiniz.
OZEL_KAMU	Çalıştığınız bu işyeri özel sektör mü, kamu sektörü mü?	1. Kamu 2. Özel	DURUM=1
ISYERI_DURUM	Çalıştığınız bu işyerinin durumu sayacaklarından hangisine uygundur?	1. Tarla,bahçe 2. Sabit işyeri (Fabrika, büro, mağaza, vb.) 3. Pazar yeri 4. Seyyar veya sabit olmayan işyeri 5. Evde (Kendi veya başkasının evinde)	OZEL_KAMU=2
ISTEKI_DURUM_K	Bu yer, kuruluş veya işyerinde işteki durumunuz nedir?	11. Ücretli, maaşlı 12. Yevmiyeli (Mevsimlik veya günübirlik işlerde çalışanlar) 2. İşveren 3. Kendi hesabına 4. Ücretsiz aile işçisi	DURUM=1
CALISAN_SAYI_HH	Bu yer, kuruluş veya işyerinde çalışan sayısını belirtiniz. Yerel birim dikkate alınmaktadır.	1. 1-9 2. 10-19 3. 20-49 4. 50-249 5. 250 veya daha fazla kişi 6. Bilmiyor, fakat 10 veya daha fazla kişi	DURUM=1

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
ISCO08_ESAS_K	Bu yer, kuruluş veya işyerinde yaptığınız işi açıkça belirtebilir misiniz?	Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması	DURUM=1 Bu sınıflamaya ait detaylı bilgiye Metaveri - Sınıflamalar bölümünden ulaşabilirsiniz.
KAYITLILIK	Bu işinizden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) kayıtlı mısınız?	1. Evet 2. Hayır	DURUM=1
IS_SUREKLILIK_K	Bu işinizin süreklilik durumu nedir?	1. Sürekli iş 2. Belirli süreyle sınırlandırılmış belirli iş (deneme sürecinde olanlar dahil), günübirlik iş veya mevsimlik iş	ISTEKI_DURUM_K=11,12
GEÇICI_NEDEN	Sürekli bir işte çalışmamanızın esas nedeni nedir?	1. Sürekli bir iş bulamadığı için 2. Sürekli bir iş istemediği için 3. Çırak veya stajyer, intern, asistan vb. (sözleşmesi eğitim sürecini kapsadığı için) 5. Deneme süresinde olduğu için 6. Bu işte yalnızca geçici sözleşmeyle çalışabildiği için (seçimle gelenler vb.) 98. Diğer	IS_SUREKLILIK_K=2
IS_BASLAMA_YIL	Bu işinizde/işyerinizde hangi yıl çalışmaya başladınız?	(Yıl)	DURUM=1
ISTİHDAM_SURE	İstihdamda olanların çalışma süreleri	1. 0-2 ay 2. 3-5 ay 3. 6-8 ay 4. 9-11 ay 5. 1 yıl veya daha fazla	DURUM=1
ISBUL_YONTEM	Bu işinizi nasıl buldunuz?	1. İş ilanlarına cevap vererek 2. Akraba, eş ve dost aracılığıyla 3. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) aracılığıyla 4. Özel istihdam ofisleri aracılığıyla 5. Bir eğitim veya öğretim kurumu, staj yapılan yer veya önceden çalışılan işyeri aracılığıyla 6. İşverene doğrudan başvuru yapılarak 7. İşverenin kendisiyle doğrudan bağlantıya geçmesi ile 98. Diğer	ISTEKI_DURUM_K=11,12 ve (REFERANS_YIL-IS_BASLAMA_YIL)<=7
CALISMA_SEKLI	Bu işinizdeki çalışma şekliniz tam zamanlı mı, yarı zamanlı mıdır?	1. Tam zamanlı 2. Yarı zamanlı	DURUM=1
YARIZAMAN_NEDEN	Yarı zamanlı çalışmanızın esas nedeni nedir?	2. Eğitim öğretime devam etmesi 3. Bakım sorumluluğunun olması 4. Kendisinin hastalığı veya engellilik durumu 5. Diğer ailevi nedenler 6. Diğer kişisel nedenler 7. Tam zamanlı bir iş bulamaması 8. İşinin niteliği gereği 98. Diğer	CALISMA_SEKLI=2
EVDE_CAL_SIKLIK	İşiniz tamamını veya belli bir bölümünü evinizde gerçekleştiriyor musunuz?	1. Genellikle 2. Bazen 3. Hiç	DURUM=1
BÖLÜM VI - EK İŞ			
IS_SAYI	Çalıştığınızı belirttiğiniz bu işinize ek olarak başka bir işiniz var mı?	1. Hayır, bu tek işi 2. Evet, bu işten başka bir tane ek işi var 3. Evet, bu işten başka birden fazla ek işi var	DURUM=1
NACE2_EKIS_K	Ek işinizde çalıştığınız işyerinin ana faaliyeti nedir?	1. Tarım 2. Sanayi 3. Ticaret 4. Hizmet	IS_SAYI=2,3
ISTEKI_DURUM_EKIS	Ek işinizde işteki durumunuz nedir?	1. Ücretli, maaşlı veya yevmiyeli 2. İşveren 3. Kendi hesabına 4. Ücretsiz aile işçisi	IS_SAYI=2,3

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
BÖLÜM VII - ÇALIŞMA SAATLERİ			
ESAS_HAFSAAT_GENEL	Esas işinizde bir haftada genellikle kaç saat çalışırsınız?	(Saat)	DURUM=1
ESAS_FIILI	Referans haftası boyunca, esas işinizde fiilen toplam kaç saat çalıştınız?	(Saat)	İş ile ilgili bir eğitime katılanlar hariç, istihdamda olup referans haftasında geçici olarak işinin başında bulunmayan fertlere bu soru sorulmamaktadır.
FAZLA_MESAI_SAAAT	Ücret karşılığında olsun veya olmasın belirtilen hafta boyunca, toplam kaç saat fazla çalıştınız?	(Saat)	Esas işteki her gün yapılan fazladan saatlerinin toplamı dikkate alınmaktadır.
EKIS_HAFSAAT_GENEL	Diğer işinizde bir haftada genellikle kaç saat çalışırsınız?	(Saat)	IS_SAYI=2,3
EKIS_FIILI	Referans haftası boyunca, diğer işinizde fiilen toplam kaç saat çalıştınız?	(Saat)	IS_SAYI=2,3 İş ile ilgili bir eğitime katılanlar hariç, istihdamda olup referans haftasında geçici olarak işinin başında bulunmayan fertlere bu soru sorulmamaktadır.
BÖLÜM VIII - EKSIK İSTİHDAM			
FAZLALAC_ISTEK	Daha fazla gelir elde etmek amacıyla genellikle çalıştığınız toplam süreden daha fazla çalışmak ister miydiniz?	1. Evet 2. Hayır	DURUM=1
FAZLALAC_BASLAMA	Daha fazla süre çalışma imkanı söz konusu olsaydı, referans haftasını takip eden 2 HAFTA içerisinde daha fazla çalışabilir miydiniz?	1. Evet 2. Hayır	FAZLALAC_ISTEK=1
ISBASI_YAPAMAMA_FAZLALAC	Belirtilen dönemde işe başlayamamanızın esas nedeni nedir?	2. Eğitim/öğretime devam etmesi 3. Bakım sorumluluğunun olması 4. Kendisinin hastalığı veya engellilik durumu 5. Diğer ailevi nedenler 6. Diğer kişisel nedenler 98. Diğer	FAZLALAC_BASLAMA=2
EKIS_ARA_DURUM	Referans haftası ile biten son 4 hafta içerisinde, mevcut işinizi değiştirmek üzere ya da mevcut işinize ek olarak çalışacağınız bir iş aradınız mı?	1. Evet 2. Hayır	DURUM=1
BÖLÜM IX - GELİR			
Gelir bilgisi ücretli, maaşlı ve yevmiyeli çalışanlar için verilmektedir.			
GELIR_GECENAY_K	Geçen ay içinde esas işinizden elde ettiğiniz toplam net nakdi geliriniz ne kadardı? (TL)	(b)	Anket ayında işe başlayanlar ve gelir beyan etmeyenler için bu soru "0" olarak kodlanmaktadır. Aylık ele geçen net gelire, dönemsel olarak elde edilen ikramiye, prim vb. gelirlerden aya düşen miktar dahil edilmiştir.
BÖLÜM X - İŞSİZLİK VE FAAL OLMAMA			
ISARA_DURUM	Referans haftası ile biten son 4 HAFTA içinde, herhangi bir iş aradınız mı veya kendi işinizi kurmak için çaba gösterdiniz mi?	1. Evet 2. Hayır	İstihdamda olmayanlar
ISARA_KANAL1	Doğrudan bir işverene başvurduunuz mu?	1. Evet 2. Hayır	ISARA_DURUM=1 (Bir kişi, işi aramak amacıyla birden fazla iş arama kanalı kullanılabilir.)
ISARA_KANAL2	Size iş bulmaları için eşe, dosta ricada bulundunuz mu?	1. Evet 2. Hayır	
ISARA_KANAL3	Size iş bulması için Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) başvurduunuz mu?	1. Evet 2. Hayır	
ISARA_KANAL4	Özel istihdam ofislerine/İnsan kaynakları bürolarına başvurduunuz mu veya iletişime geçtiniz mi?	1. Evet 2. Hayır	
ISARA_KANAL5	Gazete, dergi, internet veya asılı ilan aracılığıyla kendiniz için uygun iş araştırdınız mı?	1. Evet 2. Hayır	
ISARA_KANAL6	Gazeteye ilan verdiniz veya cevaplandırdınız mı?	1. Evet 2. Hayır	
ISARA_KANAL7	İnternet üzerinden iş başvurusu için özgeçmişinizi gönderdiniz mi veya güncellediniz mi? (İŞKUR hariç)	1. Evet 2. Hayır	

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
ISARA_KANAL8	Sözlü ya da yazılı iş sınavına / mülakata girdiniz mi?	1. Evet 2. Hayır	
ISARA_KANAL9	Kendi işyerinizi kurmak amacıyla hazırlık yaptınız mı?	1. Evet 2. Hayır	
ISARA_BASLA_DURUM	İş aramaya başlamadan hemen önceki durumunuz neydi?	1. Geçici bir işte çalışıyordunuz/ iş bitti 2. İşten çıkartıldı 3. Kendi isteğiyle işten ayrıldı 4. İşyerini kapattı/ iflas etti 5. Ücretsiz aile işçisi olarak çalışıyordu 6. Emekliydiniz 7. Düzenli (örgün) eğitime devam ediyordunuz veya yeni mezun olmuştunuz 8. Kursu veya bir eğitim programına devam ediyordunuz 9. Askerden yeni gelmişsiniz 10. Ev işleriyle meşgulünüz 98. Diğer	En az bir iş arama kanalını kullanan fertler
ISARA_SURE	Kaç aydır iş arıyorsunuz? (1 aydan az ise "0" kodlanmıştır)	(Ay)	En az bir iş arama kanalını kullanan fertler
ARA_IS_DURUM	Ücretli olarak çalışabileceğiniz bir iş mi arıyorsunuz, yoksa kendi işinizi mi kurmak istiyorsunuz?	1. Kendi işini kurmak istiyor 2. Ücretli olarak çalışabileceği bir iş arıyor	En az bir iş arama kanalını kullanan fertler
ISCO08_ARA_K	Hangi iş ya da meslekte iş arıyorsunuz?	1. Yöneticiler 2. Profesyonel meslek mensupları 3. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları 4. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar 5. Hizmet ve satış elemanları 6. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları 7. Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar 8. Tesis ve makine operatörleri ve montajcıları 9. Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	ISARA_DURUM=1 ve En az bir iş arama kanalını kullanan fertler
BULUNAN_IS	Bu son 4 hafta içinde iş aramadığınız halde, bulduğunuz veya başlamayı beklediğiniz bir işiniz var mı?	11. Evet, iş buldu- işini kurdu, başlamak için bekliyor 12. Evet, referans haftası ile anket uygulama tarihi arasında çalışmaya başladı 2. Hayır	ISARA_DURUM=2 veya iş arama kanallarından hiç birini kullanmayan fertler
BULUNAN_IS_SURE	Bu işi buluncaya kadar kaç ay boyunca iş aradınız?	(Ay)	BULUNAN_IS=11,12
ISCO08_BUL_K	Hangi iş ya da meslekte iş buldunuz?	1. Yöneticiler 2. Profesyonel meslek mensupları 3. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları 4. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar 5. Hizmet ve satış elemanları 6. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları 7. Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar 8. Tesis ve makine operatörleri ve montajcıları 9. Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar	BULUNAN_IS=11,12
ISBASI_UCAY	Bu işte referans haftasını takip eden 3 AY içinde çalışmaya başlayacak mısınız?	1. Evet 2. Hayır	BULUNAN_IS=11
ISBASI_ISBULAN	Bulduğunuz bu işte, referans haftasını takip eden 2 HAFTA içinde çalışmaya başlayabilir misiniz?	1. Evet 2. Hayır	BULUNAN_IS=11
ISBASI_YAPAMAMA_ISBULAN	Belirtilen dönemde işe başlayamamanızın esas nedeni nedir?	2. Eğitim/öğretime devam etmesi 31. Ailedeki çocuklara bakması 32. Ailedeki bakıma muhtaç yetişkinlere bakması 33. Hem ailedeki çocuklara hem de bakıma muhtaç yetişkinlere bakması 4. Kendisinin hastalığı veya engellilik durumu 5. Diğer ailevi nedenler 6. Diğer kişisel nedenler 98. Diğer	ISBASI_ISBULAN=2
CALISMA_ISTEK	Belirtilen dönemde iş aramadığınız halde iş imkanı olsa çalışmak ister miydiniz?	1. Evet 2. Hayır	BULUNAN_IS=2 veya en az bir ISARA_KANAL=1

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
ISARAMAMA_NEDEN	Çalışmak istemenize rağmen, belirtilen dönemde [iş aramanızın/ iş arama kanallarını kullanmamanızın] esas nedeni nedir?	<p>11. Daha önce çok iş aramasına rağmen bulamaması</p> <p>12. Kendi vasıflarına uygun bir iş bulamayacağını düşünmesi</p> <p>13. Yaşadığı bölgede iş bulamayacağını düşünmesi</p> <p>2. Eğitim/öğretime devam etmesi</p> <p>31. Ailedeki çocuklara bakması</p> <p>32. Ailedeki bakıma muhtaç yetişkinlere bakması</p> <p>33. Hem ailedeki çocuklara hem de bakıma muhtaç yetişkinlere bakması</p> <p>41. Geçici olarak hastalanması veya yaralanması</p> <p>42. Engelli ve/veya kalıcı sağlık sorunlarının olması</p> <p>51. Ev işleriyle meşgul olması</p> <p>58. Diğer ailevi nedenler (hamilelik, evlilik, ailesinin izin vermemesi, ailesine daha fazla zaman ayırmak istemesi)</p> <p>61. Yaşlı (Emekli değil ancak çalışmak için yaşlı olduğunu düşünüyor, 65+)</p> <p>68. Diğer kişisel nedenler</p> <p>7. Mevsimlik çalışan/işine geri dönmeyi bekleyen</p> <p>98. Diğer (İş başvurusuna cevap bekleyenler dahil)</p>	İş arama kanallarından hiç birini kullanmayan fertler veya CALISMA_ISTEK=1
CAL_ISTEMEME_NEDEN	Çalışmak istememenizin esas nedeni nedir?	<p>2. Eğitim öğretime devam etmesi</p> <p>31. Ailedeki çocuklara bakması</p> <p>32. Ailedeki bakıma muhtaç yetişkinlere bakması</p> <p>33. Hem ailedeki çocuklara hem de bakıma muhtaç yetişkinlere bakması</p> <p>41. Geçici olarak hastalanması veya yaralanması</p> <p>42. Engelli ve/veya kalıcı sağlık sorunlarının olması</p> <p>51. Ev işleriyle meşgul olması</p> <p>58. Diğer ailevi nedenler (hamilelik, evlilik, ailesinin izin vermemesi, ailesine daha fazla zaman ayırmak istemesi)</p> <p>61. Yaşlı (Emekli değil, ancak çalışmak için yaşlı olduğunu düşünüyor, 65+yaş)</p> <p>62. Çalışmaya ihtiyacı yok</p> <p>68. Diğer kişisel nedenler</p> <p>8. Emekli</p> <p>98. Diğer</p>	CALISMA_ISTEK=2
ISBASI_ISSIZ	Bir iş bulmuş veya kendi işinizi kurmuş olsaydınız, referans haftasını takip eden 2 HAFTA içinde bu işte çalışmaya başlayabilir miydiniz?	<p>1. Evet</p> <p>2. Hayır</p>	ISARA_DURUM=1 veya CALISMA_ISTEK=1
ISBASI_YAPAMAMA	Belirtilen dönemde işe başlayamamanızın esas nedeni nedir?	<p>2. Eğitim/öğretime devam etmesi</p> <p>31. Ailedeki çocuklara bakması</p> <p>32. Ailedeki bakıma muhtaç yetişkinlere bakması</p> <p>33. Hem ailedeki çocuklara hem de bakıma muhtaç yetişkinlere bakması</p> <p>4. Kendisinin hastalığı veya engellilik durumu</p> <p>5. Diğer ailevi nedenler</p> <p>6. Diğer kişisel nedenler</p> <p>98. Diğer</p>	ISBASI_ISSIZ=2
BÖLÜM XI - GEÇMİŞTEKİ İŞ DENEYİMİ			
GECMIS_IS	Hayatınız boyunca herhangi bir işte çalıştınız mı?	<p>1. Evet</p> <p>2. Hayır</p>	İstihdamda olmayanlar
IS_AYRIL_YIL	En son çalıştığınız işinizden hangi yıl ayrıldınız?	(Yıl)	GECMIS_IS=1
IS_AYRIL_AY	En son işinizden hangi ay ayrıldınız?	(Ay)	GECMIS_IS=1 ve Son iki yıl içerisinde işinden ayrılanlar (REFERANS_YIL-IS_AYRIL_YIL)<=2

Değişken Adı	Değişken Tanımı	Seçenekler	Soru Akışı ve Açıklamalar
IS_AYRIL_NEDEN	En son çalıştığınız bu işinizden ayrılmamızdaki esas neden neydi?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Geçici bir işti bitti 2. Mevsimlik çalışıyordunuz 3. İşten çıkartıldı/İşyeri kapandı/İflas etti 4. İşinden memnun değildi 5. Kendisinin hastalanması veya sakatlanması 6. Ailedeki çocuklara veya bakıma muhtaç yetişkinlere baktığı için 7. İşinin isteği üzerine/evlilik nedeniyle 8. Eğitim / öğretim 9. Emeklilik (Erken emeklilik dahil) 10. Askere gitti/gidecek 11. Diğer ailevi nedenler 12. Diğer kişisel nedenler 98. Diğer 	GECMIS_IS=1 ve (REFERANS_YIL-IS_AYRIL_YIL)<=7
NACE2_GECMIS_K	En son çalışılan bu yer, kuruluş veya işyerinin ana faaliyet kodu (NACE Rev 2)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tarım 2. İmalat sanayi, madencilik ve taşocakçılığı ve diğer sanayi 3. İnşaat 4. Toptan ve perakende ticaret, ulaştırma ve depolama, konaklama ve yiyecek hizmeti 5. Bilgi ve iletişim 6. Finans ve sigorta faaliyetleri 7. Gayrimenkul faaliyetleri 8. Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler, idari ve destek hizmetleri 9. Kamu yönetimi ve savunma, eğitim hizmetleri, insan sağlığı ve sosyal hizmet 10. Diğer hizmet faaliyetleri 	GECMIS_IS=1 ve (REFERANS_YIL-IS_AYRIL_YIL)<=7
ISCO08_GECMIS_K	Kişinin en son yaptığı işe uygun kodu (ISCO 08)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Yöneticiler 2. Profesyonel meslek mensupları 3. Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları 4. Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar 5. Hizmet ve satış elemanları 6. Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları 7. Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar 8. Tesis ve makine operatörleri ve montajcıları 9. Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar 	GECMIS_IS=1 ve (REFERANS_YIL-IS_AYRIL_YIL)<=7
ISTEKI_DURUM_GECMIS	Bu yer, kuruluş veya işyerinde işteki durumunuz neydi?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ücretli, maaşlı veya yevmiyeli 2. İşveren 3. Kendi hesabına 4. Ücretsiz aile işçisi 	GECMIS_IS=1 ve (REFERANS_YIL-IS_AYRIL_YIL)<=7
MEVCUT İŞGÜCÜ DURUMU			
Bu değişkenler veri setinde yer alan sorular esas alınarak hesaplatılmıştır.			
DURUM	Ferdin işgücü durumu	<ol style="list-style-type: none"> 1. İstihdam 2. İşsiz 3. İşgücüne dahil olmayan 4. 15 yaşından küçük fertler 	
IDO_NEDEN	Ferdin işgücüne dahil olmama nedeni	<ol style="list-style-type: none"> 31. Potansiyel işgücü: İş bulma ümidi yok (İşbaşı yapabilecek olup iş aramayanlar) 32. Potansiyel işgücü: Diğer (İşbaşı yapabilecek olup iş aramayanlar) 33. Potansiyel işgücü: İşbaşı yapamayacak olan iş arayanlar 34. Ev işleriyle meşgul 35. Eğitim/öğretim 36. Emekli 37. Çalışamaz halde 38. Ailevi ve kişisel nedenler 39. Diğer 	DURUM=3

Avrupa Topluğunda Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE Rev. 2)

Kod	Tanım
01	Bitkisel ve hayvansal üretim ile avcılık ve ilgili hizmet faaliyetleri
02	Ormancılık ile endüstriyel ve yakacak odun üretimi
03	Balıkçılık ve su ürünleri yetiştiriciliği
05	Kömür ve linyit çıkartılması
06	Ham petrol ve doğal gaz çıkarımı
07	Metal cevherleri madenciliği
08	Diğer madencilik ve taş ocaklığı
09	Madenciliği destekleyici hizmet faaliyetleri
10	Gıda ürünlerinin imalatı
11	İçeceklerin imalatı
12	Tütün ürünleri imalatı
13	Tekstil ürünlerinin imalatı
14	Giyim eşyalarının imalatı
15	Deri ve ilgili ürünlerin imalatı
16	Ağaç, ağaç ürünleri ve mantar ürünleri imalatı (mobilya hariç); saz, saman ve benzeri malzemelerden örülerek yapılan eşyaların imalatı
17	Kağıt ve kağıt ürünlerinin imalatı
18	Kayıtlı medyanın basılması ve çoğaltılması
19	Kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı
20	Kimyasalların ve kimyasal ürünlerin imalatı
21	Temel eczacılık ürünlerinin ve eczacılığa ilişkin malzemelerin imalatı
22	Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı
23	Diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı
24	Ana metal sanayii
25	Fabrikasyon metal ürünleri imalatı (makine ve teçhizat hariç)
26	Bilgisayarların, elektronik ve optik ürünlerin imalatı
27	Elektrikli teçhizat imalatı
28	Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı
29	Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı
30	Diğer ulaşım araçlarının imalatı
31	Mobilya imalatı
32	Diğer imalatlar
33	Makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımı
35	Elektrik, gaz, buhar ve havalandırma sistemi üretim ve dağıtımı
36	Suyun toplanması, arıtılması ve dağıtılması
37	Kanalizasyon
38	Atığın toplanması, ıslahı ve bertarafı faaliyetleri; maddelerin geri kazanımı
39	İyileştirme faaliyetleri ve diğer atık yönetimi hizmetleri
41	Bina inşaatı
42	Bina dışı yapıların inşaatı
43	Özel inşaat faaliyetleri
45	Motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin toptan ve perakende ticareti ile onarımı
46	Toptan ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)
47	Perakende ticaret (Motorlu kara taşıtları ve motosikletler hariç)

Kod	Tanım
49	Kara taşımacılığı ve boru hattı taşımacılığı
50	Su yolu taşımacılığı
51	Hava yolu taşımacılığı
52	Taşımacılık için depolama ve destekleyici faaliyetler
53	Posta ve kurye faaliyetleri
55	Konaklama
56	Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri
58	Yayıncılık faaliyetleri
59	Sinema filmi, video ve televizyon programları yapımıcılığı, ses kaydı ve müzik yayımlama faaliyetleri
60	Programcılık ve yayıncılık faaliyetleri
61	Telekomünikasyon
62	Bilgisayar programlama, danışmanlık ve ilgili faaliyetler
63	Bilgi hizmet faaliyetleri
64	Finansal hizmet faaliyetleri (Sigorta ve emeklilik fonları hariç)
65	Sigorta, reasürans ve emeklilik fonları (Zorunlu sosyal güvenlik hariç)
66	Finansal hizmetler ile sigorta faaliyetleri için yardımcı faaliyetler
68	Gayrimenkul faaliyetleri
69	Hukuk ve muhasebe faaliyetleri
70	İdare merkezi faaliyetleri; idari danışmanlık faaliyetleri
71	Mimarlık ve mühendislik faaliyetleri; teknik test ve analiz faaliyetleri
72	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetleri
73	Reklamcılık ve piyasa araştırması
74	Diğer mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler
75	Veterinerlik hizmetleri
77	Kiralama ve leasing faaliyetleri
78	İstihdam faaliyetleri
79	Seyahat acentesi, tur operatörü ve diğer rezervasyon hizmetleri ve ilgili faaliyetler
80	Güvenlik ve soruşturma faaliyetleri
81	Binalar ile ilgili hizmetler ve çevre düzenlemesi faaliyetleri
82	Büro yönetimi, büro destek ve iş destek faaliyetleri
84	Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik
85	Eğitim
86	İnsan sağlığı hizmetleri
87	Yatılı bakım faaliyetleri
88	Barınacak yer sağlanmaksızın verilen sosyal hizmetler
90	Yaratıcı sanatlar, gösteri sanatları ve eğlence faaliyetleri
91	Kütüphaneler, arşivler, müzeler ve diğer kültürel faaliyetler
92	Kumar ve müşterek bahis faaliyetleri
93	Spor faaliyetleri, eğlence ve dinlenme faaliyetleri
94	Üye olunan kuruluşların faaliyetleri
95	Bilgisayarların, kişisel eşyaların ve ev eşyalarının onarımı
96	Diğer hizmet faaliyetleri
97	Ev içi çalışan personelin işverenleri olarak hanehalklarının faaliyetleri
99	Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri

Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması (ISCO 08)

Kod	Tanım
11	Başkanlar, üst düzey yöneticiler ve kanun yapıcılar
12	Ticari ve idari müdürler
13	Üretim ve uzmanlaşmış hizmet müdürleri
14	Ağırlama, perakende ve diğer hizmet müdürleri
21	Bilim ve mühendislik alanlarındaki profesyonel meslek mensupları
22	Sağlık profesyonelleri
23	Eğitim ile ilgili profesyonel meslek mensupları
24	İş ve yönetim ile ilgili profesyonel meslek mensupları
25	Bilgi ve iletişim teknolojisi ile ilgili profesyonel meslek mensupları
26	Hukuk, sosyal ve kültür ile ilgili profesyonel meslek mensupları
31	Bilim ve mühendislik ile ilgili yardımcı profesyonel meslek mensupları
32	Yardımcı sağlık profesyonelleri
33	İş ve idare ile ilgili yardımcı profesyonel meslek mensupları
34	Hukuk, sosyal, kültür ve benzeri alanlar ile ilgili yardımcı profesyonel meslek mensupları
35	Bilgi ve iletişim teknisyenleri
41	Genel büro elemanları ile klavye kullanan büro elemanları
42	Müşteri hizmetlerinde çalışan elemanlar
43	Sayısal işlemler yapan ve malzeme kayıtları tutan büro elemanları
44	Diğer büro hizmetlerinde çalışan elemanlar
51	Kişisel hizmetler veren elemanlar
52	Satış hizmetleri veren elemanlar
53	Kişisel bakım hizmetleri veren elemanlar
54	Koruma hizmetleri veren elemanlar
61	Pazara yönelik nitelikli tarım çalışanları
62	Pazara yönelik nitelikli ormancılık, su ürünleri ve avcılık çalışanları
63	Kendi geçimine yönelik çiftçiler, balıkçılar, avcılar ve toplayıcılar
71	İnşaat ve ilgili işlerde çalışan sanatkarlar (elektrikçiler hariç)
72	Metal işleme, makine ve ilgili işlerde çalışan sanatkarlar
73	El sanatları ve basım ile ilgili işlerde çalışanlar
74	Elektrik ve elektronik işlerde çalışan sanatkarlar
75	Gıda işleme, ağaç işleri, giyim eşyası ve diğer sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar
81	Sabit tesis ve makine operatörleri
82	Montajcılar
83	Sürücüler ve hareketli makine ve teçhizat operatörleri
91	Temizlikçiler ve yardımcılar
92	Tarım, ormancılık ve balıkçılık sektörlerinde nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar
93	Madencilik, inşaat, imalat ve ulaştırma sektörlerinde nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar
94	Yiyecek hazırlama yardımcıları
95	Cadde ve sokaklarda satış ve hizmet işlerinde çalışanlar
96	Çöpçüler, atık toplayıcılar ve diğer nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar

İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflaması (İBBS)

1. Düzey			2. Düzey			3. Düzey			1. Düzey			2. Düzey			3. Düzey			
TR Türkiye																		
TR1	İstanbul	TR10	İstanbul	TR100	İstanbul													
TR2	Batı	TR21	(Tekirdağ,	TR211	Tekirdağ	TR8	Batı	Karadeniz	TR81	(Zonguldak,	TR811	Zonguldak	TR81	Karabük,	TR812	Karabük		
			Edirne,	TR212	Edirne					Bartın)	TR813	Bartın						
	Marmara	TR22	(Kırklareli)	TR213	Kırklareli				TR82	(Kastamonu,	TR821	Kastamonu	TR82	Çankırı,	TR822	Çankırı	TR82	Çankırı
			(Balıkesir,	TR221	Balıkesir					Sinop)	TR823	Sinop						
TR3	Ege	TR31	(İzmir)	TR310	İzmir	TR9	Doğu	Karadeniz	TR83	(Samsun,	TR831	Samsun	TR90	(Trabzon	TR901	Trabzon		
			(Aydın,	TR321	Aydın					Tokat,	TR832	Tokat		Ordu,	TR902	Ordu		
			Denizli,	TR322	Denizli					Çorum,	TR833	Çorum		Giresun,	TR903	Giresun		
			Muğla)	TR323	Muğla					Amasya)	TR834	Amasya		Rize,	TR904	Rize		
TR4	Doğu	TR33	(Manisa,	TR331	Manisa	TRA	Kuzeydoğu	Anadolu	TRA1	(Erzurum,	TRA11	Erzurum	TRA2	(Ağrı,	TRA21	Ağrı		
			Afyonkarahisar,	TR332	Afyonkarahisar					Ordu,	TRA12	Erzincan		Kars,	TRA22	Kars		
			Kütahya,	TR333	Kütahya					Artvin,	TRA13	Bayburt		İğdir,	TRA23	İğdir		
			Uşak)	TR334	Uşak					Gümüşhane)	TRA24	Ardahan		Ardahan)	TRA24	Ardahan		
			(Bursa,	TR411	Bursa					(Erzincan,	TRA11	Erzurum		(Malatya,	TRB11	Malatya		
			Eskişehir,	TR412	Eskişehir					Bayburt)	TRA12	Erzincan		Elazığ,	TRB12	Elazığ		
Bilecik)	TR413	Bilecik	(Ağrı,	TRA21	Ağrı	Bingöl,	TRB13	Bingöl										
TR5	Batı	TR42	(Kocaeli,	TR421	Kocaeli	TRB	Ortadoğu	Anadolu	TRB1	(Malatya,	TRB11	Malatya	TRB2	(Van,	TRB21	Van		
			Sakarya,	TR422	Sakarya					Elazığ,	TRB12	Elazığ		Muş,	TRB22	Muş		
			Düzce	TR423	Düzce					Bingöl,	TRB13	Bingöl		Bitlis,	TRB23	Bitlis		
			Bolu,	TR424	Bolu					Tunceli)	TRB14	Tunceli		Hakkari)	TRB24	Hakkari		
			Yalova)	TR425	Yalova					(Ağrı,	TRA21	Ağrı		(Gaziantep,	TRC11	Gaziantep		
TR6	Batı	TR51	(Ankara)	TR510	Ankara	TRC	Güneydoğu	Anadolu	TRC1	(Gaziantep,	TRC11	Gaziantep	TRC2	(Şanlıurfa,	TRC21	Şanlıurfa		
			(Konya,	TR521	Konya					Adıyaman,	TRC12	Adıyaman		Diyarbakır)	TRC22	Diyarbakır		
TR7	Anadolu	TR52	(Karaman)	TR522	Karaman	TRB	Ortadoğu	Anadolu	TRB2	(Van,	TRB21	Van	TRC3	(Mardin,	TRC31	Mardin		
			(Antalya,	TR611	Antalya					Muş,	TRB22	Muş		Batman,	TRC32	Batman		
			Isparta,	TR612	Isparta					Bitlis,	TRB23	Bitlis		Şırnak,	TRC33	Şırnak		
		TR62	Akdeniz	TR61	(Burdur)	TR613	Burdur	TRC	Güneydoğu	Anadolu	TRC1	(Gaziantep,	TRC11	Gaziantep	TRC2	(Mardin,	TRC21	Mardin
					(Adana,	TR621	Adana					Adıyaman,	TRC12	Adıyaman		Batman,	TRC32	Batman
					Mersin)	TR622	Mersin					Kilis)	TRC13	Kilis		Şırnak,	TRC33	Şırnak
		TR63	Akdeniz	TR62	(Hatay,	TR631	Hatay	TRC	Güneydoğu	Anadolu	TRC2	(Şanlıurfa,	TRC21	Şanlıurfa	TRC3	(Mardin,	TRC31	Mardin
					Kahramanmaraş	TR632	Kahramanmaraş					Diyarbakır)	TRC22	Diyarbakır		Batman,	TRC32	Batman
					Osmaniye)	TR633	Osmaniye					(Mardin,	TRC31	Mardin		Şırnak,	TRC33	Şırnak
TR7	Orta	TR71	(Kırıkkale,	TR711	Kırıkkale	TRC	Güneydoğu	Anadolu	TRC3	(Mardin,	TRC31	Mardin	TRC3	(Mardin,	TRC31	Mardin		
			Aksaray,	TR712	Aksaray					Batman,	TRC32	Batman		Şırnak,	TRC33	Şırnak		
			Niğde,	TR713	Niğde					Şırnak,	TRC33	Şırnak		Siirt)	TRC34	Siirt		
			Nevşehir,	TR714	Nevşehir					(Mardin,	TRC31	Mardin		(Mardin,	TRC31	Mardin		
			Kırşehir)	TR715	Kırşehir					Batman,	TRC32	Batman		Batman,	TRC32	Batman		
			(Kayseri,	TR721	Kayseri					Şırnak,	TRC33	Şırnak		Şırnak,	TRC33	Şırnak		
Sivas,	TR722	Sivas	Siirt)	TRC34	Siirt	Siirt)	TRC34	Siirt										
TR7	Orta	TR72	(Yozgat)	TR723	Yozgat	TRC	Güneydoğu	Anadolu	TRC3	(Mardin,	TRC31	Mardin	TRC3	(Mardin,	TRC31	Mardin		
			(Yozgat)	TR723	Yozgat					Şırnak,	TRC33	Şırnak		Şırnak,	TRC33	Şırnak		
Toplam									12	26	81							